

TRIARIUS

¡Conocer para Vencer!

Volumen 8 - N° 158
1 de julio de 2024

ISSN: 2539-0015
(en línea)

Boletín de Prevención y Seguridad ante el
Terrorismo y las Nuevas Amenazas



2539-0015



Eslovenia



ISSN: 2539-0015 (en línea)
Medellín - Colombia
Volumen 8 - Número 158
1 de julio de 2024

Editor

Douglas Hernández

Analistas Triarius

Guadi Calvo, Douglas Hernández,
Marco Aurélio Terroni

Esta es una publicación del **Observatorio Internacional sobre el Terrorismo y las Nuevas Amenazas**. Se produce de manera quincenal, en formato pdf, y su distribución es gratuita.

Información de Contacto:

Douglas Hernández
Medellín, Colombia
Móvil: (+57) 321-6435103
director@fuerzasmilitares.org
hernandez.douglas@hotmail.com



Esta publicación tiene versión en inglés.

Editorial

Enviamos un fraterno saludo a todos nuestros lectores, y en especial a quienes son miembros de las Fuerzas Militares o de Policía, en los diferentes países del mundo. A los que también agradecemos por su trabajo, esfuerzo y sacrificio, por la seguridad de la ciudadanía. ¡Mucho ánimo!

Iniciamos este número con la situación en la India. Estamos muy preocupados ante el posible surgimiento de una teocracia en el país más poblado del mundo. Potencia económica, militar y nuclear, que bajo el liderazgo del taimado ultranacionalista Narendra Modi, dejó de ser un país con libertad religiosa, y se encamina a convertirse en una trinchera desde la que el hinduismo radical aparta o aplasta a los no creyentes.

Seguramente usted conoce de los malos tratos a los que se somete a los cristianos en China, pero también muy seguramente no ha escuchado nunca de los malos tratos y vejaciones a los que se somete a los musulmanes en la India. Mientras que lo primero es noticia recurrente en los grandes medios, lo segundo es invisibilizado por la prensa occidental completamente islamofóbica. Otra postura común, es la de dejar tranquilo al señor Narendra, para que haga lo que quiera con las minorías de su país, tal como una vez hizo Hitler con las minorías en Alemania, para pasar luego a la agresión directa a sus opositores y a los países vecinos. Modi no demorará en dar el siguiente paso. ¿Cómo haremos para detener a un enloquecido Modi, al mando del ejército del país más poblado del mundo, y dotado de armamento nuclear?

Pasamos a Somalia, para revisar la situación con los distintos grupos terroristas, que además de enfrentar a las tropas gubernamentales, se enfrentan entre sí, creando un panorama complejo para el análisis situacional, y una pesadilla para el pueblo somalí.

Volamos luego a Daguestán, de la mano de nuestro analista senior Guadi Calvo, para repasar los más recientes acontecimientos, y las consecuencias geopolíticas que tendrán las acciones militares y terroristas que han tenido a Rusia como blanco. Preocupan las represalias que pueda tomar Moscú, en especial por el empleo de misiles de largo alcance suministrados por occidente a Ucrania, con la autorización de usarlos contra territorio ruso.

Sigue una reseña sobre las organizaciones modernas, como un aporte académico a nuestros lectores, con funciones gerenciales y administrativas. Para luego volver a África y conocer como se complica la situación de Nigeria, al llegar un nuevo jugador.

Cerramos esta edición con un aporte de nuestro amigo brasileiro Marco Aurélio Terroni, relacionado con el antiterrorismo en su país.

¡Conocer para vencer!

Douglas Hernández

Editor





TRIARIUS 158

Contenido:

India: ¿La tempestad ya pasó?
Por Guadi Calvo (Argentina)

Somalia, a solas con el terror
Por Guadi Calvo (Argentina)

Daguestán, otra guerra para Moscú
Por Guadi Calvo (Argentina)

Las organizaciones modernas
Por Douglas Hernández (Colombia)

Nigeria, un nuevo jugador en el conflicto
Por Guadi Calvo (Argentina)

Del 11 de septiembre al terrorismo actual
Por Marco Aurélio Terroni (Brasil)

TRIARIUS

Teniendo en cuenta que, ante el posible colapso de la civilización, por variadas causas, que pueden incluir el fin de las telecomunicaciones y el Internet, por daños a la infraestructura o por pulso electromagnético, es necesario adquirir y conservar conocimiento en físico, en papel, en particular sobre temas médicos, sobre asuntos agrícolas y pecuarios, sobre temas de construcción de refugios y barreras, y sobre preservación de alimentos con métodos tradicionales, entre muchos otros. Esta información en físico sería un tesoro a proteger en un mundo postapocalíptico, pues ofrecería ventajas para la supervivencia en un entorno sin recursos y sin información. A propósito, ¿has experimentado el desconectarte un fin de semana para evaluar la situación y proyectarte a situaciones de crisis?, si no lo has hecho, deberías hacerlo, entenderías la necesidad de poseer al menos dos radios de comunicaciones y un cargador solar de baterías.

En portada, **Soldados del Ejército de Eslovenia**, en ejercicio de tiro. En esta edición, conoceremos más sobre el Ejército de Eslovenia. Ver más información al final de la revista.

TRIARIUS privilegia la libertad de expresión, sin embargo, la responsabilidad por lo dicho en los artículos, es exclusiva de sus autores.

Agradecimiento muy especial a los analistas internacionales que de manera gratuita y desinteresada nos han enviado sus artículos para este número.



India: ¿La tempestad ya pasó?

Por Guadi Calvo (Argentina)



Narendra Modi

La pírrica victoria de Narendra Modi en las elecciones, celebradas entre abril y junio, con las que alcanzó un tercer mandato, se dieron en un peligroso contexto de exacerbación del nacionalismo y políticas claramente autoritarias.

Donde se buscó, además de la instalación de un régimen supremacista, la degradación de las instituciones, con ataques constantes a la oposición, igual que al poder judicial, a la comisión electoral y los medios de comunicación, a los que Modi no había alcanzado a colonizar.

Modi, con estos resultados se convierte, después de Jawaharlal Nehru (1947-1964), en el Primer Ministro indio en tener la posibilidad de gobernar por tres periodos consecutivos la nación, ahora más poblada del mundo.

Así todo, y para él y su partido, el *Bharatiya Janatā Party*, (BJP), quien perdió la mayoría en el parlamento, será una experiencia

inédita la de gobernar en minoría, por lo que se verá obligado a pactar y realizar alianzas, con dos partidos regionales como: el *Janatā Dal* (Unido) del Estado de Bihar y el *Partido Telugu Desam*, de Andhra Pradesh, el estado más grande del país; por décadas, considerado el núcleo central del nacionalismo y de las políticas fundamentalistas identitarias, concebidas tras la teoría de la *Hindutva*, (hinduidad) la ideología que ha motorizado todas las prácticas ultra reaccionarias aplicadas por Modi, desde sus tiempos de Ministro Principal (gobernador) de Estado de Gujarat, (2001-2014), donde instauró sus políticas segregacionistas, con un espeso manto de impunidad, que a partir de 2014, cuando alcanzó el cargo de Primer Ministro, trasladó a Nueva Delhi, e intentó, con bastante éxito, aplicarlas en el resto del país, preparando las bases para la instauración de un Estado, de un solo líder, él, una

sola ideología la *Hindutva* y un solo partido, el *Bharatiya Janatā Party*, (BJP), con sus 170 millones de afiliados, que lo convierten en el más grande del mundo.

Este, por la sensación de debilidad con que comienza su tercer mandato, y a la vista de la importante recuperación de su principal rival Rahul Gandhi, el líder del *Partido del Congreso*, el histórico partido que dirigió por décadas los destinos de la nación y que, con la irrupción de Modi, habían entrado en un peligroso declive.

En estos momentos, India alcanza un peligroso punto de inflexión, mientras el modelo del BJP, fundamentalmente en lo económico, siempre dirigido a las clases más beneficiadas, comenzó a mostrar cierto agotamiento, con los incrementos en los números de la inflación y desocupación, que ha golpeado fundamentalmente a las clases media baja, mientras que



los sectores de pobreza dura, cerca de unos 400 millones de almas, prácticamente no se ha modificado. Si Modi pretende perdurar tendrá que apuntar a ellos y de alguna manera posponer su ideal supremacista.

La pregunta es si el ego del Primer Ministro está preparado para a resignar en algo, su deseo manifiesto de ser considerado una entidad divina y si, además, la maquinaria represiva tanto en lo político como en lo social, que ha echado a andar, en procura de la concreción de una nación a su imagen y semejanza, pueda contenerse.

Desde su llegada al poder, en 2014, Modi no ha perpetrado matanzas de la magnitud de las que realizó apenas llegó al cargo de Ministro Principal de Gujart en 2002, donde se produjeron cerca de dos mil muertes, en su mayoría *musulmanes*, pero si, a lo largo de todo su mandato como Primer Ministro de la India, las acciones contra esa comunidad han sido constantes, como linchamientos, asaltos, palizas, asesinatos, violaciones y torturas. Llegando a ser el episodio más importante, el de enero del 2020, en Nueva Delhi, donde se registraron varios pogroms, contra diferentes barrios *musulmanes* de la capital, en que infinidad de viviendas y comercios, fueron destruidos, decenas de mujeres violadas y un número desconocido de personas fueron asesinadas por turbas alentadas y direccionadas por la policía y comandos bajo las órdenes del Ministro del Interior, y principal colaborador de Modi, el incombustible Amit Shah, también involucrado en las matanzas del Gujart en 2002.

Las acciones llevadas a cabo, para acorralar a la comunidad *musulmana*, con unos 220 millones de creyentes, perseguida con diferentes leyes, que un

parlamento adicto permitió. Y las acciones concretas, que, en las calles de toda India, sus esbirros han protagonizado, generando miles de muertos y la destrucción de sus bienes y propiedades, podrán ser detenidas.

En estos años, la presencia omnímoda de Modi, se convirtió en un hecho agobiante para grandes sectores de la sociedad, sin darle lugar a ningún otro dirigente de su propio partido, su imagen aparecía, desde las bolsas de alimentos, que eran repartidas entre los más pobres, hasta en los certificados de vacunación durante la pandemia del COVID-19, desde figuras tamaño natural, en universidades, instituciones oficiales, para que los paseantes se fotografíen; a la puesta en escena durante la inauguración del templo al Dios Rama, en la ciudad de Ayodhya, en el Estado de Uttar Pradesh, quizás el acto más importante de todo su mandato, en una ceremonia seguida por centenares de millones de personas. En la que Modi, fue el único protagonista, lo que para muchos fue interpretado como la entronización del Primer Ministro en un nuevo Dios. (Ver: India: Una divinidad llamada Modi.)

Mano de obra ocupada

A lo largo del tiempo en que Narendra Modi ha ocupado cargos ejecutivos, como en Gujarat y más tarde a nivel nacional, en total veinticinco años, fue construyendo un poderoso brazo represivo, y lo ha utilizado cada vez que le ha sido necesario, sin que nunca haya tenido que justificar nada ante la justicia, por señalar lo más evidente, los hechos de Gujart en febrero del 2002, en que se registraron aproximadamente unos dos mil muertos y miles de heridos a lo largo y ancho de todo el estado, motorizados por la banda parapolicial, *Vishwa Hindu*

Parishad VHP, (Consejo Mundial Hindú) si bien en juicios realizados en 2016, se consiguió que fueran condenados a prisión una docena de sus integrantes, el año pasado todas las sentencias fueron revisadas y hoy no hay ningún condenado. De más esta mencionar que Modi no ha perdido una sola hora de su vida en explicar judicialmente sus responsabilidades, en esos hechos.

En vista de estos resultados, es que habrá que seguir al detalle los próximos pasos de los sicarios del premier indio. La herida que le han producido las recientes elecciones en su enfermiza egolatría, que le permitió decir públicamente que es hijo de Dioses y ha sido enviado por ellos para cumplir su misión; sin duda serán curadas con nuevas y más importantes acciones contra su principal objetivo: la comunidad *musulmana*.

Para sanar aquellos daños, entre otras fuerzas cuenta con la *Rastriya Swayamsevak Sangh*, RSS, (Asociación de Voluntarios Nacionales) fundada en 1925, una estructura con una clara inspiración en las *Sturmabteilung*, (sección de asalto) o SA *nazis*, que no solo visten igual, sino que tiene una idéntica pasión por las formaciones, los desfiles y el partir cabezas de sus enemigos, aquellos *judíos*, estos *musulmanes*. En las que Modi, se formó políticamente desde su adolescencia.

Esta organización, de clara formación militar, obliga a sus militantes, en perfecto orden, a participar cada mañana de grandes encuentros en plazas públicas, para realizar meditación y cantar mantras en *sánscrito* recogidos de las escrituras *hindúes*.

En 1948, uno de sus miembros, el hoy venerado por los miembros de las RSS, Nathuram Godse, quien asesinó al *Mahatma Gandhi*, lo que hizo que esta organización



fuera prohibida, aunque esa restricción fue levantada ese mismo año.

A lo largo de su historia, las RSS han disimulado su verdadero sentido de existencia, en actividades culturales y de asistencia pública.

Aunque sus militantes han tomado parte junto al ejército indio, en todas las guerras internacio-

nales contra Pakistán (1947, 1965, 1971) e incluso con China en 1962. También formaron parte de las turbas que, en 1992, destruyeron la Gran *Mezquita* de Babur, construida en el Siglo XVI, en el mismo lugar en que Modi mando a construir el templo de Ram, el mismo que acaba de inaugurar a un costo de cerca de 300 millones de dólares.

La fuerza del RSS, la conforman entre cinco y seis millones de hombres, agrupados en cerca de sesenta mil *shankhas* o comités, que se encargan de brindarles entrenamiento espiritual, político y militar, a sus militantes, para estar listos para las nuevas tempestades que, como los *monzones*, suelen llegar puntuales cada año a India.

Fuente de la Imagen:

<https://www.hindustantimes.com/india-news/focus-should-be-on-providing-defence-equipment-to-smaller-nations-pm-modi-101613977767798.html>

Guadi Calvo

(Argentina) escritor y periodista. Analista Internacional especializado en África, Medio Oriente y Asia Central.



fuerzasmilitares.org
el portal militar colombiano



Somalia, a solas con el terror

Por Guadi Calvo (Argentina)



Hassan Sheikh Mohammed

Según lo que había anunciado el presidente de Somalia Hassan Sheikh Mohammed en 2022, el ejército de su país se encontraba preparado para resistir las operaciones del grupo terrorista *al-Shabaab*, la franquicia de *al-Qaeda* para el Cuerno de África, una vez que la *Misión de Transición de la Unión Africana* (ATMI), terminara su repliegue, después de diecisiete años. Pensado que su plan, con el título de: “*Guerra total al terrorismo*”, le daría, en solo cinco meses, la victoria definitiva. Aunque si es cierto que, en 2022, el gobierno federal somalí había logrado más avances en la lucha contra el terrorismo que en los cinco años anteriores.

A medida que la fecha límite para la retirada se acerca, estipulada para finales de este año,

Mogadishu, ha comenzado a presionar a la *Unión Africana* (UA), para que los últimos catorce mil efectivos que todavía quedan de esa misión, prolonguen su estadía hasta por lo menos abril del año próximo.

La ATMI, que ha llegado a contar en Somalia con una fuerza cercana a los 25 mil *cascos azules*, y desde 2017 ha visto reducido su personal hasta la cifra actual, esperando que para finales de septiembre alcanzarían a los diez mil.

Más allá de esta realidad, lo cierto es que *al-Shabaab*, no solo está muy lejos de ser derrotado, sino que continúa siendo una de las *khatibas* más letales de África, solo comparable a sus hermanos del *Jama'at Nasr al-Islām wal Muslimin* o JNIM (Grupo de apoyo

para el islām y los musulmanes) que operan en un vasto sector del Sahel, habiendo permeado a países del litoral del Golfo de Guinea. Incluso ahora se acaba de conocer que, provenientes de Benín, acaban de cruzar la frontera noroeste de Nigeria. Toda una novedad, ya que el JNIM, tributario de *al-Qaeda*, de pretender instalarse en esa región, no solo deberá enfrentarse al ejército nigeriano, sino a otros dos grupos que responden al *Daesh* global, el mítico *Boko Haram* y a la *Wilāyat Garb Ifrīqiyā*, (Provincia del Estado Islámico del África Occidental, ISWAP) también conocido como *Daesh-Wap*. Abriendo un nuevo foco de conflicto, en la cada vez más inestable realidad africana.

Referidos a la cuestión somalí, los expertos concluyen que, de



concretarse la retirada total de la ATMI, rápidamente los costosos avances logrados en todos estos años por *Ejército Nacional Somalí* (ENS), las unidades de élite como la *Brigada Danab* de Somalia o los comandos policiales *Gorgor* entrenados por Turquía, con el apoyo de los *cascos azules* africanos se puedan diluir rápidamente.

Más allá de que sea cierto que el ejército somalí técnicamente supera a la organización terrorista en cantidad de efectivos, unos veinte mil por ahora, ya que el gobierno ha dispuesto una importante campaña de reclutamiento, con lo que aspira alcanzar los treinta mil hombres, frente a los pocos más de cinco mil milicianos de *al-Shabbab*. Además, el ENS, se encuentra mucho mejor armado gracias a las contribuciones de países como Estados Unidos, Turquía, las naciones de la UA y particularmente sus vecinos, fundamentalmente Kenia, Djibouti y hasta hace pocos meses Etiopía, con quien Mogadishu entró en colisión tras el memorándum de entendimiento que Addis Abeba, firmó con Somalilandia, la región semiautónoma somalí que aspira a su independencia desde hace décadas. (Ver: El Cuerno de África, se abisma hacia el desastre.)

En un enfrentamiento abierto con la guerrilla *wahabita*, esas supuestas ventajas del ejército se reducirían notablemente, ante la cohesión y el espíritu de cuerpo de los terroristas, que han sabido resistir durante años al bloque ENS-ATMI; también a los intensos bombardeos norteamericanos y a las operaciones de la CIA, que, a pesar de haber llegado a contar con varios pelotones de agentes en el terreno, aparentemente no habrían logrado a penetrar su estructura, que como es sabido en muchas oportunidades, según las necesidades políticas de Washing-

ton, pueden llegar a jugar en el mismo momento, para los dos bandos.

Otro factor clave para que los terroristas alcancen cierta paridad es la agilidad de sus movimientos territoriales, habiendo, en muchas oportunidades, atacado con pocas horas de diferencia en lugares a cientos de kilómetros de distancia uno del otro, prácticamente con los mismos hombres.

Al-Shabbab ha conseguido suplir sus pérdidas, que en algunos casos han sido cientos de combatientes, en un solo bombardeo o alguna operación militar, gracias a la mística que la organización tiene para muchos jóvenes. Aunque también, en muchas ocasiones y al igual que el ejército, ha apelado a reclutamiento forzoso.

Causa de ese tipo de acciones, fue que los miembros de la milicia *Macawiisley*, perteneciente al clan *Hawiye*, cansados de sufrir exacciones, apropiación de bienes, vehículos, armas, comida y reclutamiento forzoso, lanzó una dura campaña de resistencia en las regiones de Galgaduud e Hiraan, en el centro del país. La que el gobierno federal asistió con armas y municiones, extendiendo ese mismo ofrecimiento a otros clanes, también perturbados por la presencia de *al-Shabbab*.

Otro elemento para tener en cuenta en la lista negativa del ejército, son sus fracturas internas, esencialmente basadas en dos razones principales. Los políticos del establishment, que se han sucedido en el mando del país, han disputado con los altos mandos del ejército la dirección de la guerra, utilizado diferentes doctrinas, técnicas y equipos, y permitiendo mayor influencia o no de sus aliados; además, nunca ningún gobierno central ha logrado unificar detrás de sí, a los dieciocho gobiernos provinciales del país, que tienen frente a *al-Shabbab*,

distintas posiciones. Mientras que los terroristas, están absolutamente cohesionados.

Un nuevo jugador

En el complejo espectro somalí, donde juegan diferentes fuerzas, más allá del gobierno y *al-Shabbab*, como los clanes étnicos, los gobiernos provinciales, los ejércitos y las inteligencias extranjeras, junto a las milicias de autodefensa, que por momentos no parece muy claro a quien enfrentan, se acaba de agregar con mucha más fuerza la milicia del *Daesh*. Qué si bien tenía cierta presencia en el norte del país, siempre había sido muy reducida.

Recientemente, los Estados Unidos han dejado ver su preocupación por el incremento, de las operaciones del *Daesh-Somalia*, como se conoce a la filial para el Cuerno de África que, según fuentes norteamericanas, ha dejado de ser un engranaje más de la organización a nivel mundial, habiendo conseguido un lugar importante, en parte gracias a la presencia de sus combatientes en Yemen.

Al punto de que existen versiones que señalan que Abu Hafs al-Hashemi al-Qurashi, el quinto *califa* desde la fundación de *Daesh*, el cuatro de julio de 2014, habría abandonado su refugio ubicado en algún lugar de la frontera entre Siria o Irak, para pasar a Yemen, desde donde se dirigió a la región Puntlandia, el otro territorio rebelde de Somalia, en el noreste del país. Una versión algo antojadiza, ya que esa área no cuenta con posibilidades de dar la seguridad suficiente a un personaje como al-Qurashi.

En previsión que Somalia, se reconfigure en un nuevo y poderoso bastión del *Daesh*, Estados Unidos, ha reconocido que el pasado 31 de mayo, un ataque



aéreo en la región de Dhaadaar, provincia de Bari, al sur del Golfo de Adén y a ochenta kilómetros al sureste de la ciudad de Bosaso, en el que habría conseguido neutralizar a Abdulqadir Mumin, *emir* y fundador del *Daesh* en Somalia, que opera principalmente en la región semiautónoma Puntlandia, al noreste del país. Junto a Munim, también habrían muerto, tres altos jefes de la *khatiba* somalí, fundada en 2015, que había realizado su *baya't*, o juramento de lealtad al entonces *Califa* Ibrahim, más conocido como Abu Bakr al-Baghdadi, muerto un año después.

Un alto funcionario del *Departamento de Estado*, más tarde desmentiría esta posibilidad, ya que para el momento del ataque se lo tenía localizado en otra área. Según la misma fuente, Munim, evita su presencia sitios factibles de ataques, como era esta última,

donde funcionaba un centro de comunicaciones, o lugares de concentración de efectivos o depósitos de armamento.

Si bien la fuerza es todavía minúscula, no alcanzando a tener más de cuatrocientos integrantes, sus operaciones han sido siempre muy esporádicas y de muy pequeña escala, teniendo como objetivo el asesinato contra algún funcionario de gobierno, o miembros de las fuerzas de seguridad a nivel nacional, aunque también han perpetrado golpes contra figuras de Puntlandia, miembros de la *Misión de la Unión Africana en Somalia*, o comerciantes que se han negado a pagar extorsiones.

Nunca se ha confirmado si alguna vez se han enfrentado con *al-Shabbab*, con mucho más control territorial, y que, si bien concentra a la mayoría de sus fuerzas en el sur del país, cuenta

con algunos centenares de combatientes en el norte, justamente para evitar la expansión del *Daesh*, que podría estar llegado desde Yemen.

Lo que sí es absolutamente cierto es que el *Daesh*, ha centrado sus esfuerzos en hacer pie en Somalia, un punto estratégico a tiro de piedra de la Península Arábiga, y puerta de entrada al centro y sur de África, por lo que no es casual que a fines de enero del 2023, en una operación terrestre, efectivos norteamericanos hayan neutralizado a Bilal al-Sudani, un ciudadano sudanés, agente financiero del *Daesh*, que con su oficina de coordinación regional, conocida como *al-Karrar*, facilitó infinidad de acciones del *Daesh*, ya no solo en Somalia, que al parecer correr el severo riesgo de quedar sola con el terror.

Fuente de la Imagen:

<https://mustaqbalmedia.net/en/president-hassan-sheikh-mohamud-scheduled-to-visit-baidoa/>



CLIC PARA SUSCRIBIRTE
TRIARIUS

ISSN: 2539-0015
(en línea)





LISA Institute
Security Education

**Fórmate Online con Expertos.
Cuando quieras. Donde quieras.**



**+20%
DESCUENTO**

Código: TRIARIUS20

(Descuento disponible hasta fin de existencias)

CURSOS CON INSCRIPCIONES ABIERTAS

INTELIGENCIA

- Curso de Experto en Análisis de Inteligencia
- Curso de Analista de Inteligencia Especializado en Redacción de Informes de Inteligencia
- Curso de Analista de Inteligencia Especializado en Sesgos Cognitivos y Esquemas Mentales

TERRORISMO

- Curso de Gestión de Objetos Sospechosos y Explosivos
- Curso de Asistencia y Tratamiento a Víctimas del Terrorismo
- Curso de Análisis Interno de Procesos de Radicalización en Terroristas Yihadistas
- Curso sobre Drones como Tecnología Dual: Seguridad y Defensa vs Terrorismo y Crimen Organizado

RELACIONES INTERNACIONALES

- Curso-Certificado de Analista Internacional
- Curso de Experto en la Unión Europea

**100%
ONLINE
INTERACTIVO
FLEXIBLE**



www.LISAINSTITUTE.com

Daguestán, otra guerra para Moscú

Por Guadi Calvo (Argentina)



Mientras, un cada vez más atribulado y perdido Joe Biden, en vista de la campaña electoral en la que, en pésimas condiciones de salud, debe enfrentar a su contendor Donald Trump, que como siempre se siente en su mejor momento, y cada vez más convencido de que ya la tiene ganada; Biden titubea entre salirse o terminar de entrar a la guerra de Ucrania. La misma guerra que ya Trump anunció iba a terminar apenas tenga los resultados de las elecciones del cuatro de noviembre e incluso antes de asumir oficialmente el cargo el veinte de enero del 2025. Como ya lo había dicho en su anterior periodo electoral, Trump se saldrá de la OTAN, por lo que Europa y Zelensky tendrán que arreglarse con lo suyo, que es demasiado poco para enfrentar a una Rusia cada vez más cansada de la guerra

y enfurecida por los recientes ataques a Sebastopol.

Según el Ministro de Relaciones Exteriores ruso, Sergei Lavrov, en la guerra Proxy que Estados Unidos lleva contra Moscú, por intermedio de Ucrania y la OTAN, Washington estuvo implicado abiertamente en los ataques del pasado domingo al puerto de Sebastopol, base de la Flota Rsa del Mar Negro, en la península de Crimea, que se saldó con la muerte de cuatro civiles e hirió a otros 150, después de lanzar cinco misiles ATACMS (Army Tactical Missile System).

Mientras esto sucedía, a más de mil quinientos kilómetros de distancia, la misma guerra y con los mismos enemigos, asesinaban a una veintena de personas y herían a otros veinticinco, en dos ataques terroristas, que se perpetraron contra dos *iglesias* ortodoxas

rusas, una *sinagoga* y un puesto policía, el pasado domingo 23, en Majachkalá, capital de la república rusa de Daguestán y en la ciudad de Derbent, a unos mil ochocientos kilómetros al sur de Moscú, sobre el mar Caspio, en la siempre inestable región del Cáucaso norte.

Los terroristas, de origen *musulmán*, habrían esperado el día de *pentecostés*, especulando con que dada la celebración hubiera más fieles durante el ritual.

Los atacantes a la iglesia de la capital, habían llegado en varios vehículos, hasta proximidades del edificio y rápidamente abrieron fuego desde la calle. Al verse interceptados por la policía, que llegó de inmediato, comenzó un importante tiroteo que provocó la totalidad de los muertos producidos el domingo.

Mientras que en Derbent, a unos 130 kilómetros al sur de



Majachkalá los ataques se ejecutaron contra una *iglesia* ortodoxa y una *sinagoga*, que además cuenta con un hogar de ancianos. Estos dos últimos edificios fueron parcialmente incendiados, sin que hasta ahora se hayan conocido las consecuencias, acerca de muertos o heridos.

Entre los muertos de Majachkalá, aparecen quince policías, varios civiles, entre ellos un sacerdote y cinco terroristas, tres de ellos, hijos del jefe comunal de Sergokali, una localidad cercana a Majachkalá, quien ya fue detenido.

De los heridos, se conoció que al menos cuatro eran policías, los que fueron emboscados cuando el vehículo en el que se dirigían hacia Derbent, desde Sergokali, fue atacado por desconocidos. Sin que todavía se pudiera precisar si pertenecían al grupo original, o simplemente fueron espontáneos que actuaron por la libre al conocerse la noticia de los ataques.

Tras los ataques del domingo se activó el protocolo antiterrorista, por lo que todos los accesos a Majachkalá y a Derbent fueron cerrados por la policía, para impedir que los comandos y sus grupos de apoyo puedan escapar.

En este punto es importante contextualizar que Daguestán (país de las montañas), es la república más grande del norte del Cáucaso, por donde pasa un oleoducto proveniente de las explotaciones petroleras del Mar Caspio. Con una población cercana a los 2,5 millones, lo que la hace la más poblada de la región, cuenta con una mayoría *musulmana* del 96 por ciento, lo que ha generado constantes tensiones con Moscú, desde la disolución de la *Unión Soviética*. Especialmente durante las dos guerras de Chechenia, país del que Daguestán es vecino, la primera,

de 1992 a 1994 y la segunda, de 1999 a 2009. A un costo total, aproximado de entre 300 y 500 mil muertos, más de un millón de desplazados y ciento de miles de heridos.

En 1999, la llamada *Brigada Internacional Islámica*, desde Chechenia, invadió Daguestán, con el intento de arrebatársela a una muy exhausta Rusia, que finalmente el nuevo primer ministro, Vladimir Putin, logró mantener bajo su control, obligando a los *muyahidines* a retornar a Chechenia.

Además, Daguestán se encuentra muy próxima a otros dos grandes focos de tensión, Georgia y Azerbaiyán. Por lo que ha vivido con intensidad, las guerras separatistas, que se dieron en los años noventa y principios de este siglo, alentadas por núcleos insurgentes nacionalistas-religioso, que surgieron después de la retirada *soviética* de Afganistán, financiados por Arabia Saudita y los Estados Unidos.

En 2007 se crearía el *Emirato Islámico del Cáucaso*, que libró una guerra contra Rusia, llegando a realizar atentados, en la propia capital rusa, como el ataque al metro de Moscú en 2010, que dejó cerca de cincuenta muertos y más de cien heridos.

Daguestán ha sido escenario de una serie de ataques sangrientos en el contexto de la guerra chechena, como cuando una bomba estalló durante el desfile por el *Día de la Victoria de la Segunda Guerra Mundial* en 2002, donde murieron 34 personas, entre ellos doce niños y resultaron más de 150 heridos. A este contexto, habrá que sumar cientos de secuestros y asesinatos, como el ministro del Interior de Daguestán, Adilgueréi Magomedtaguírov en junio de 2009, un año particularmente sangriento. En mayo de 2012, un doble atentado

con coches bomba contra un puesto policial dejó quince muertos y más de 120 heridos en la ciudad de en Majachkalá.

Ataques del fundamentalismo *islámico*, como los del pasado domingo, no se daban en la región desde febrero de 2018, cuando un hombre disparó una escopeta de caza contra los feligreses que salían de una *iglesia* de la ciudad de Kizliar, tras celebrar la fiesta de *Másletnisa*, previa al gran ayuno ortodoxo, asesinando a cinco mujeres. El atacante murió, tras enfrentarse con un policía y un miembro de la *Guardia Nacional*. Si bien ese ataque, fue reivindicado por *Daesh*, no existen pruebas contundentes de que el agresor perteneciera a dicha organización.

En este contexto, a tres meses del ataque a la sala de espectáculos de Crocus, en cercanías de Moscú, tampoco ha quedado claro, que como se publicitó en su momento, esa operación haya sido ejecutada por el *Daesh Khorasan*, y sigue siendo muy probable que el atentado haya sido planeado por *Dirección Principal de Inteligencia del Ministerio de Defensa de Ucrania* (GRU) asistida por la CIA. (Ver: Rusia: El Laberinto de Crocus).

Se especula que los servicios de inteligencia rusos, distraídos en la guerra que libra contra la OTAN, en territorio ucraniano, se han visto sobrepasados, por lo que se pudieron producir ambos fallos.

Un suceso vinculado con el terrorismo, que intenta reinstalarse en Rusia, mientras el frente ucraniano sigue activo, se produjo en una prisión de la región de Rostov del Don, al sur de Rusia, próxima a la frontera con Ucrania, el pasado domingo 16, cuando seis condenados por terrorismo, tomaron de rehenes a dos guardias. Los agentes de seguridad, liberaron rápidamente a los retenidos, al tiempo que seis



presos murieron durante la operación de rescate.

Daguestán el año pasado vivió otro momento de gravedad, en este caso vinculado al genocidio que el régimen *sionista* de Tel-Aviv, perpetró en Gaza, cuando un importante grupo de personas, invadió el aeropuerto de Majachkalá, en busca de *judíos* que retornaban tras el comienzo del genocidio en Gaza, para ejecutarlos, lo que se frustró por la intervención de las fuerzas de seguridad.

Muyahidines de Zelensky

A casi un día de los ataques a Daguestán, políticos y funcionarios rusos coinciden en responsabilizar de los hechos a la OTAN y los servicios de inteligencia de

Ucrania, y otros afines, que como en los ataques a Crocus, se contactaron con fundamentalistas locales que aspiran a repetir las experiencias de 2007 y 2009. Según se observa en algunas filmaciones, los atacantes no eran improvisados y contaban con entrenamiento en el manejo de armas y tácticas de combate.

Es materialmente imposible para cualquier nación y mucho menos en el contexto en que se encuentra Rusia, con la crisis de Ucrania, que se pueda monitorear, los contactos subterráneos de los miles de *musulmanes* radicalizados, dispuestos a inmolarse por *Allah*, o por algunos miles de dólares, por lo que el *Servicio Federal de Seguridad* (FSB) deberá hacer un minucioso

sondeo, para evitar que esto vuelva a suceder.

Respecto a los ataques de Sebastopol, Washington había autorizado a Kiev a fines de mayo, a usar los ATACMS para atacar objetivos militares en la zona fronteriza rusa, en proximidades de la región nororiental de Járkov, lo que tenía por fuera el objetivo del domingo, por lo que habrá que indagar profundo, para conocer si fue una jugada unilateral de Zelensky, o un arreglo bajo cuerda con Washington, no importa que esto habilite a Rusia a devolver golpe por golpe, en una guerra que se le plantea a Rusia en varios frentes, lo que convertirá a Moscú en un enemigo mucho más peligroso a partir de ahora, mientras Trump se refriega las manos.

Fuente de la Imagen:

<https://www.teraz.sk/zahranicie/strelec-z-dagestanu-nemal-nic-spolocne-s/309354-clanok.html>



Colombia

A stylized representation of the Colombian flag, consisting of three horizontal stripes of yellow, blue, and red, rendered as a thick, textured brushstroke.

Visítanos, el único riesgo es que luego no quieras marcharte...



Las organizaciones modernas

Por Douglas Hernández (Colombia)



El presente es un ensayo expositivo, donde se abordan algunos elementos relativos a la administración y a la gerencia, su origen y su desarrollo. Contiene aspectos novedosos, que permiten identificar tendencias vanguardistas y estrategias emergentes, cuyo conocimiento fortalecerá en sus funciones a quienes ejercen cargos directivos, así como a los investigadores.

Las Organizaciones

En primer lugar, definiremos a una organización como una agrupación de dos o más personas, que se reúnen voluntariamente o por mandato de una ley, para alcanzar fines específicos. Son pues, unidades sociales. Las organizaciones que se constituyen por efecto de una ley, son aquellas de carácter público.

Las personas agrupadas voluntariamente para constituir una organización, comparten los fines, objetivos y metas que quieren alcanzar en conjunto, aunque también tengan otros, propios de su vida privada. Hay que destacar que las organizaciones formales tienen trascendencia, es decir, siguen existiendo más allá de la vida de quienes las crearon.

Al interior de la organización, las personas desarrollan determinadas tareas, “trabajan”, aunque en algunos casos las tareas puedan efectuarse sin remuneración, como podría suceder en las asociaciones o fundaciones, o en el voluntariado. Las tareas, reunidas por afinidad o similitud, constituyen las diferentes actividades propias del quehacer organizacional.

En las organizaciones, hay una división del trabajo y diferentes niveles jerárquicos en su estructura. También hay responsabilidades claras en cuanto a los temas de comunicación, es decir, aquello que se considera información oficial de la organización está definido, como también quienes son los facultados para declarar o emitir mensajes oficiales, acorde a los cargos y niveles en la estructura organizacional.

Precisamente, las organizaciones poseen normas y procedimientos, que permiten el funcionamiento armonioso de las mismas. Tales normas suelen definir también la estructura organizacional y el orden jerárquico.

Además de lo antes dicho, las organizaciones están delimitadas, es decir, poseen límites físicos, simbólicos, y/o legales, que las separan del contexto en el que se encuentran. A propósito, las organizaciones actúan en



un ambiente determinado, que involucra variables sociales, culturales, económicas, políticas, psicológicas, de seguridad, entre otras. Que son distintas en su naturaleza o intensidad, si se va a otra ciudad, región o país.

Finalmente, las organizaciones deben ser culturalmente aceptadas, entendiendo esto como que las actividades que desarrollen deben ser lícitas, y cumplir un fin socialmente útil, satisfaciendo una necesidad de la sociedad, que no choque con las costumbres ni los principios morales o religiosos del entorno donde actúan.

En el contexto, interesan cuatro tipos de organizaciones formales:

- Las empresas.
- Las Organizaciones No Gubernamentales (ONG).
- Las organizaciones de carácter público.
- Las cooperativas.

Las empresas o emprendimientos, se asocian al desarrollo de un proyecto o acción determinada, para lo que hay que asumir riesgos. Para su constitución, una o varias personas invierten su capital, y asumen compromisos legales y fiscales. En este ensayo, nos referiremos principalmente a las empresas, como organizaciones de carácter privado, legalmente constituidas, y con ánimo de lucro.

Las ONG, u organizaciones de la sociedad civil, son entidades privadas y voluntarias, es decir no forman parte del Estado, pero tampoco tienen ánimo de lucro, por el contrario, cumplen funciones en beneficio de sectores vulnerables de la sociedad, del medio ambiente, o son creadas para actuar sobre el sistema económico o político.

Los organismos públicos, son entidades creadas por el Estado para cumplir con sus deberes constitucionales, tales organizaciones funcionalmente pertenecen alguno de los poderes públicos (legislativo, ejecutivo, judicial, electoral, de control, etc.), y territorialmente a uno de los tres niveles (nacional, estatal / departamental / provincial, y municipal).

Finalmente están las cooperativas, mismas que pertenecen al sistema económico como las empresas, pero poseen características que las diferencian, y eso tiene que ver principalmente con lo relativo a la administración, a la toma de decisiones, y al funcionamiento interno. Las cooperativas son agrupaciones de personas que al reunirse manifiestan no tener ánimo de lucro ni interés especulativo, y sin embargo tienen objetivos comunes que giran en torno al bienestar, propio y/o de los demás.

Toda organización (empresarial), sin importar su naturaleza ni el sector al que pertenezca, desarrolla cuatro funciones básicas para lograr sus fines y objetivos. Estas funciones son:

1. *Operación*. Se refiere a todas las actividades necesarias o requeridas para adelantar los procesos productivos de bienes o servicios, a los que la empresa se dedique.
2. *Mercado*. Esta función se refiere a todas las actividades que conduzcan a posicionar a la organización ante los clientes actuales o potenciales, presentando como atractivos y necesarios los productos o servicios que se ofrecen.
3. *Finanzas*. Son todas las actividades que se desarrollan al interior de la organización y que están diseñadas para hacer un uso eficiente de los recursos disponibles, y generar utilidades.
4. *Personal*. Esta función se refiere a todas las actividades que se ejecutan al interior de la organización para captar el mejor talento humano y desarrollarlo permanentemente en beneficio de los intereses organizacionales.

Las organizaciones están siempre en transformación, el cambio es una constante. Los cambios se deben a diferentes circunstancias, por ejemplo, a la introducción de nuevas tecnologías, a la modificación o mejora de sus productos o servicios, a cambios en los procesos internos, a la entrada en vigencia de nuevas leyes y regulaciones, o a variaciones comportamentales en las personas que integran la sociedad y también la empresa, entre otros factores.

El Desarrollo Organizacional

Hasta hace relativamente poco tiempo, la creencia generalmente aceptada en el mundo empresarial, era que lo fundamental para el desarrollo de las empresas, era el capital financiero. Esto ha sido reevaluado, y hoy en día se asume que la clave para la operación de los negocios son las personas que integran la organización, sus talentos y competencias, el capital intelectual.



Así las cosas, las personas constituyen el activo principal de las organizaciones, y solo a través del trabajo entusiasta, comprometido, eficaz y eficiente de su personal, las organizaciones podrán mantenerse en el mercado y crecer. La filosofía, la cultura organizacional y el clima laboral de una organización orientada a las personas, refleja el interés por potenciar las capacidades y el bienestar del personal, lo cual a su vez impacta positivamente en los resultados generales de la empresa.

Precisamente, el desarrollo organizacional (DO) es un campo que trata sobre el desarrollo, funcionamiento y efectividad en las relaciones humanas dentro de una organización. Bajo esta herramienta se enfatiza en el capital humano, adoptando una estrategia que permita la mejora continua de todos los elementos que conforman la organización. Esta mejora se logra principalmente a través de procesos de capacitación.

Las empresas han atravesado por tres etapas de cambio durante el siglo XX y lo corrido del XXI. Cada una de las etapas enumeradas a continuación tiene características diferenciadoras, que enseguida se abordarán.

1. Era de la industrialización clásica (1900-1950).
2. Era de la industrialización neoclásica (1950-1990).
3. Era de la información (1990-actualidad).

Etapas de las Organizaciones, Siglos XX y XXI

	Industrialización Clásica	Industrialización Neoclásica	Era de la Información
Periodo	1900-1950	1950-1990	1990-Hoy
Estructura	Funcional, burocrática, piramidal, centralizada, rígida e inflexible. Énfasis en las áreas	Matricial, mixta. Énfasis en departamentos, por productos, servicios, u otras unidades estratégicas de negocios.	Fluida, flexible, descentralizada totalmente. Énfasis en los equipos multifuncionales.
Cultura	Teoría X. Orientada al pasado, a las tradiciones y a los valores. Énfasis en el mantenimiento del statu quo. Se valora la experiencia.	En transición. Orientada al presente y a lo actual. Énfasis en la adaptación al ambiente.	Teoría Y. Orientada al futuro. Énfasis en el cambio y en la innovación. Se valora el conocimiento y la creatividad.
Ambiente	Estático, previsible, cambios graduales. Pocos desafíos ambientales.	Intensificación de los cambios. Los cambios ocurren con mayor rapidez.	Cambiante, imprevisible, turbulento.
Trato a las personas	Factor de producción inerte y estático, sujeto a reglas y reglamentos rígidos que los controlan.	Recurso de la organización que requiere ser administrado.	Ser humano proactivo, dotado de inteligencia y habilidades, que debe ser motivado e impulsado.
Visión de las personas	Proveedores de mano de obra.	Recursos de la empresa.	Proveedores de conocimientos y competencias.
Denominación	Relaciones Industriales	Administración de Recursos humanos	Gestión del Talento Humano

Fuente: TecVirtual (2012)

En la era industrial, las empresas se organizaban en función de las propuestas de Taylor, esto es, de forma jerárquica, y se enfocaban en el control y la sanción, se asumía que el trabajador odiaba su trabajo y que lo hacía solo por el pago, que haría lo mínimo posible, y que no aportaría ninguna iniciativa ni realizaría ningún esfuerzo adicional. Los gerentes aplicaban estrategias tipo zanahoria y garrote. Es lo que se conoce como *Teoría X*.

De ahí se pasó a la llamada *Teoría Y*, basada en conceptos como estrategia y objetivos. Bajo este modelo se asume que el trabajador gusta de su trabajo, está dispuesto a comprometerse y a hacerlo bien, a cambio de un merecido reconocimiento. En este modelo, se delegan responsabilidades al trabajador y se reconocen sus méritos, lo que le motiva y potencia su iniciativa.

Posteriormente surge la llamada *Teoría Z*, que se inspira en valores de la cultura japonesa, y se enfoca en el sentido de pertenencia. Se asume que los trabajadores quieren su empleo, desean una carrera de largo plazo, creer en lo que hacen y sentir orgullo de pertenecer a la organización de la que hacen parte. Se aspira a aportar sentido al trabajo, darle trascendencia.

A pesar de todos los cambios en la sociedad y en el mundo de los negocios, se sabe que las tres teorías coexisten en la actualidad, dependiendo del tipo de negocio y del tipo de trabajadores que conforman la organización. Sin embargo, hay que destacar que el paso de una a otra, su evolución, representa claros beneficios, por ejemplo, pasar de la X a la Y, aporta empoderamiento a los trabajadores (Empowerment), mientras que pasar de la Y a la Z, les aporta el sentido de trascendencia y al mismo tiempo genera una implicación responsable (Ownership).



A la Teoría Z podemos denominarla de *Dirección por Propósito*, contiene la fortaleza de una misión compartida (la razón de existir), de una forma de ser (los valores), y da cabida al sentido individual, pero también colectivo (misión compartida -en cascada- y objetivos acordes a esa misión). La Teoría Z aporta conexión a los colaboradores, orgullo de pertenecer a la organización y motivación para dar lo mejor de sí en procura de alcanzar los objetivos, permanecer y trascender. Aunque requiere del compromiso de los directivos, es válida para cualquier empresa que quiera dar un enfoque humanista a su organización.

Las empresas tradicionales, por moderna que sea su organización, tienen una limitación bastante seria, y esta es la lentitud en responder ante la innovación. Cuando se entiende la situación y se decide por un curso de acción, ya puede ser demasiado tarde. Por otro lado, a las empresas tradicionales no les resulta fácil acoger el error como parte del acierto. Y, además, las personas que pretenden innovar al interior de una empresa tradicional, suelen resultar molestas a sus superiores, y suelen verse neutralizadas en sus intenciones, viéndose afectada la empresa de manera negativa.

En la realidad actual, con su complejidad, sus dinámicas aceleradas, y el constante avance tecnológico, se necesita tener la humildad para aceptar someterse a determinadas reglas, pero también el orgullo necesario para trascender dichas reglas, abandonando la soberbia de quienes pretenden saberlo todo, e incorporando el error como un aprendizaje valioso, como algo necesario. El entorno disruptivo exige de las personas competitivas, aprendizaje y error permanente, aunque no hay que perder de vista que la creatividad, en cualquier campo, se produce en el marco de unas reglas determinadas, que en este caso serían las correspondientes a un entorno empresarial adecuado.

A propósito, finalizada la Segunda Guerra Mundial, hubo un incremento del conocimiento y de las teorías relativas a las organizaciones, algunas de las cuales conservan su vigencia. El desarrollo organizacional se creó en los años cincuenta, es decir, en el marco de la era industrial neoclásica, como medio para mejorar la eficacia de las organizaciones y, al mismo tiempo, intentar mejorar la calidad de la vida laboral del personal que las componen. Estudia diferentes temas, entre los que se destacan:

- Los efectos del cambio organizacional.
- Los métodos de cambio organizacional.
- Los factores que influyen en el éxito de su implementación.

Si bien no existe una definición única y generalmente aceptada por la academia, podemos decir que el Desarrollo Organizacional mezcla ciencia y arte, ya que es un área de acción social, pero, al mismo tiempo, un área de investigación científica. Richard Beckhard (1969), señala que el desarrollo organizacional es, básicamente, un esfuerzo planeado de toda la organización, manejado desde el nivel superior, para aumentar la eficacia y la salud de la organización a través de las intervenciones planeadas en los procesos de la organización, por medio del conocimiento de las ciencias del comportamiento. Por su parte, Warner Burke y Harvey A. Hornstein (1972), dicen que es un proceso de cambio planeado, cambio de una cultura organizacional, de una que evita el análisis de los procesos sociales (toma de decisiones, planeación y comunicación), a una que institucionaliza y brinda legitimidad al mismo.

Entonces, es posible inferir que el Desarrollo Organizacional, no solo se aplica para mejorar una organización, sino que va más allá, pues es un proceso, diseñado para alcanzar metas a largo plazo. Esta estrategia se basa en la investigación de las ciencias del comportamiento, siendo además una disciplina que pretende ser normativa y determinar el cómo abordar y planear el cambio en las organizaciones.

Desde el Desarrollo Organizacional, se percibe a la organización como un sistema abierto, conformado por múltiples subsistemas, incluyendo a las personas como el activo más importante, de ahí que se asuma que el desarrollo de una organización está inexorablemente ligado al desarrollo de las personas que la conforman. Las siguientes son algunas de las características del Desarrollo Organizacional:

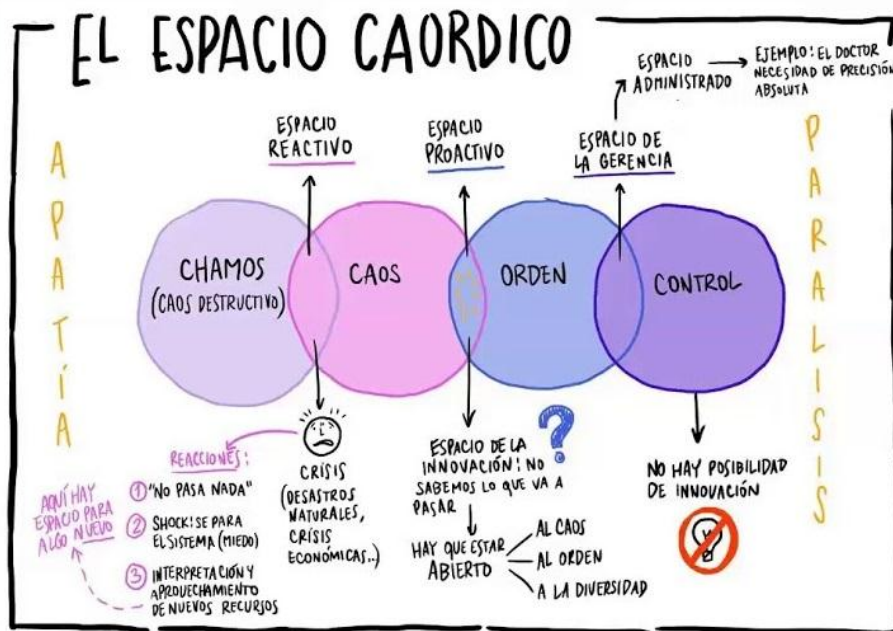
- La mira está puesta en la organización como un todo.
- El objetivo es el mejoramiento de la eficacia de la organización.
- Las intervenciones, las metodologías y las estrategias, están basadas en las ciencias del comportamiento y en otras disciplinas sociotécnicas.
- Lo anterior, permite examinar las relaciones entre las prácticas administrativas, los sentimientos individuales y el comportamiento, en relación con los resultados.
- Es un esfuerzo continuo y a largo plazo, que debe contar con el apoyo decidido de la dirección de la organización.
- Se basa en valores humanos explícitos.



La posibilidad de que las metas de los individuos se integren a los objetivos de la organización, es uno de los supuestos que fundamentan el Desarrollo Organizacional. Esta integración se inicia en un plan por medio del cual, el trabajo además de ser gratificante y estimulante, ofrezca a la persona evidentes posibilidades para su desarrollo. De ahí que se afirme que el propósito principal del Desarrollo Organizacional es el de instrumentar un cambio individual que impacte y cambie a los grupos, y que esto a su vez impacte y cambie a la organización, posibilitándole responder a las exigencias del entorno.

El Desarrollo Organizacional empezó en los años 50 en la forma de experimentos para mejorar la dinámica organizacional y las prácticas administrativas, para evolucionar hasta convertirse en una disciplina con sustento teórico y coherencia, que tiene múltiples resultados y casos de éxito que mostrar.

En la llamada era de la información, con todos los desarrollos técnicos y tecnológicos logrados por la humanidad, así como con el subsecuente advenimiento de la globalización económica y cultural, han surgido algunos tipos de organizaciones muy especiales. A continuación, revisaremos tres de ellas: las organizaciones caórdicas, las azules y las disruptivas.



Organizaciones Caórdicas

Caórdico es el comportamiento de cualquier organismo, organización o sistema autoorganizado y autogobernado que, de forma armoniosa, mezcla características de caos y de orden. Puede considerarse el principio organizativo de la naturaleza.

La palabra caórdico viene del inglés *Chaordic* que es la fusión *chaos* y *order*. El término fue creado por Dee Hock, fundador de *Visa*. Aunque parezcan términos antagónicos, veremos que dicha función tiene todo sentido. De hecho, como ya se mencionó, en la naturaleza esta dicotomía es una constante. Una pregunta clave para los investigadores y académicos, es ¿por qué si la naturaleza es caórdica, nos empeñamos en ordenarla?, el aparente caos de la naturaleza vuelve más complejo el estudio de los fenómenos, por ello, optamos por simplificar y ordenar lo complejo, lo caórdico, de esta manera abordamos la realidad fragmentándola, clasificando esos fragmentos, etiquetándolos, haciendo a un lado lo que nos parece caótico. Así nos educan, y así pensamos.

Este proceso de simplificación, convirtió al mundo en un lugar en apariencia más amigable y sencillo de entender, y aunque hemos avanzado mucho en el conocimiento del mundo natural y social, debemos reconocer que lo hemos hecho desconectados de su verdadera esencia, y por lo tanto estamos ciegos ante aquello que voluntariamente decidimos ignorar porque nos parece demasiado complejo o incluso caótico.



Actualmente, el paradigma emergente denominado trascomplejidad (transdisciplinariedad + complejidad), pretende abordar la realidad con una visión más amplia, reconociendo que dicha realidad es compleja, y empleando para su estudio metodologías que tradicionalmente han “perteneído” a las ciencias duras, a las blandas, e incluso a las ciencias del espíritu, sin otra consideración distinta a lograr una aproximación más completa a los fenómenos bajo estudio. Las teorías de la trascomplejidad son dinámicas, están en construcción/evolución, y admiten las múltiples contradicciones que surgen de la conjunción de paradigmas que hasta ahora se consideraban opuestos, e incluir elementos de disciplinas que ni siquiera son consideradas ciencias (Morín, 1994). Por supuesto que lo caórdico encaja perfectamente con los postulados trascomplejos, y puede ser tanto una guía para abordar fenómenos complejos, como un objeto de estudio en sí mismo.

Ahora bien, si la naturaleza es caórdica, y en ella coexisten el caos y el orden, aquello no debe ser algo malo, por el contrario, allí debe haber mucho que aprender. La forma de funcionar de la naturaleza puede darnos pistas para optimizar nuestra propia manera de organizarnos.

De hecho, ya existen organizaciones empresariales que se definen como caórdicas, y que asumen un conjunto de características que le son propias. Podemos resaltar que las organizaciones caórdicas están en constante cambio y evolución, en ellas el control y las sanciones no son la norma. La idea de cambio contiene la idea de mejora, pues sabemos que la naturaleza nunca cambia para retroceder. Los integrantes de las organizaciones caórdicas tienen el “derecho de saber”, el “derecho de innovar”, la “responsabilidad de cooperar”, y la “obligación de dejar fluir” para que la innovación se transforme en evolución y mejora.

Este proceso conduce a los miembros de la organización al empoderamiento, lo cual ocurrirá en distinto grado, dependiendo de las características personales de los colaboradores. Quienes más se empoderen, más se responsabilicen, y más confianza ofrezcan a los demás, surgirán como líderes naturales, lo cual es muy diferente a los líderes impuestos en las organizaciones más tradicionales. “En las organizaciones emergentes la autoridad es merecida cuando las personas demuestran su conocimiento y capacidades, y en ningún caso emana del poder de un cargo [...]” (Andrade y Pereira, citados por Noboa, 2019, p.35). De hecho, las organizaciones caórdicas basan su éxito en el liderazgo. Mientras en el *management* el control es fundamental, el liderazgo en una organización caórdica se entiende como un *servicio al sistema*. El excesivo control inspira rebeldía en el subordinado, quién tratará de escapar de él, la rebeldía conduce a la irresponsabilidad, y la suma de malas actitudes lleva al mal funcionamiento del sistema, e incluso eventualmente a su colapso.

Es posible que un exceso de control en la gestión inmovilice procesos, es decir, podría generar cuellos de botella y personalizar decisiones, lo que generalmente ocasiona que, ante cualquier error en un proceso, el equipo se paralice sin saber qué hacer o a donde ir. Como señala Noboa (2019), es imposible que los líderes de este tipo de organizaciones continúen pensando en mecánicas de supervisión y control en las lógicas organizacionales; están obligados a desarrollar un pensamiento abierto al cambio, lo que también incidirá en su propio sentir.

Entre las características de un sistema caórdico, encontramos:

- Son autoorganizados y autogobernados en sus partes y en su totalidad.
- La claridad de principios y los objetivos compartidos son su sostén.
- No riñen con el espíritu humano, ni con la biosfera.
- El poder, los derechos, la responsabilidad y las recompensas se distribuyen de manera equitativa.
- Aunque son unificados desde el núcleo, son impulsados desde la periferia.
- Capacitan constantemente a sus partes constituyentes.
- Innovan, adaptan y aprenden en ciclos que siempre se expanden.
- Si bien son duraderos en objeto y principio, son maleables de forma y función.
- Cooperación y competición, se combinan armoniosamente.
- Liberan el ingenio, la iniciativa y el criterio de sus miembros.
- Son compatibles con la diversidad, la complejidad y el cambio, y los fomentan.
- El conflicto y la paradoja se armonizan y se emplean de manera constructiva.
- Limitan a lo estrictamente necesario los métodos de mando y control

La organización caórdica por excelencia es el Internet, que es un sistema descentralizado, que tiene protocolos de funcionamiento estrictos, que sus partes han de aceptar para poder operar. En el plano natural, el cerebro y el sistema nervioso son caórdicos, constituyen el sistema más complejo del mundo conocido. Otro ejemplo de organización caórdica es el coworking, por medio del cual un grupo de personas colabora en una organización horizontal y descentralizada, que, a pesar de ser participativa, no es necesariamente democrática.



Debido a todo lo antes expresado, es posible inferir que no es una organización caórdica. No son organizaciones caórdicas, las empresas tradicionales, basadas en una organización vertical, fundamentada en la vigilancia y el control, donde sus departamentos son casi que estancos, con mínima comunicación entre ellos, perdiendo frecuentemente el propósito del conjunto. Ni es caórdico el modelo educativo tradicional, orientado a crear mano de obra disciplinada, con una preparación técnica, que acepta la jerarquía sin cuestionar y se somete a la autoridad del Estado moderno. Resulta curioso que el modelo educativo que se creó para satisfacer aquellas necesidades de las élites políticas y económicas de la época de la primera revolución industrial, continúe vigente, sin considerar que estamos en la era de la información y el conocimiento.

En la era de la información, la mano de obra barata y disciplinada no es determinante, como si lo es el pensamiento disruptivo y el talento. De ahí que las organizaciones crecen cuando posibilitan el crecimiento de las personas que la integran.

Organizaciones Azules

La transformación digital, con la hiperdigitalización de los procesos y la cotidianidad, indudablemente ha impactado el mundo de los negocios, acelerando la evolución digital empresarial, tanto en lo relativo a la producción y comercialización, como en lo atinente a la organización y gestión de los colaboradores. De ahí que, continuar con el modelo impuesto por la revolución industrial, determinado por el control de la producción y las estrictas relaciones jerárquicas, no parece ser suficiente, y ni siquiera acertado, si se desea que una empresa sobreviva y progrese.

La sociedad se adapta sobre la marcha a las tecnologías emergentes y la hiperdigitalización, las empresas también deben hacer un esfuerzo para mejorar sus competencias digitales, y poner en práctica urgentemente la gestión del cambio, para poder dar respuestas oportunas a la disrupción del mercado.

Esta gestión del cambio, debe empezar por reestructurar el modelo organizativo industrial tradicional, transformando las empresas al dotarlas de competencias digitales en continua actualización, adoptando nuevos modelos en los que se impongan las necesidades individuales de los trabajadores.

Las empresas ya no pueden organizarse de manera jerárquica, rígida, con áreas funcionales y departamentos, pretendiendo ser una máquina perfecta que produce. Es innegable que las nuevas tecnologías han impuesto a la sociedad nuevas maneras de vivir, relacionarse y trabajar, y es esa constante y acelerada evolución digital, la que obliga a las empresas a adaptarse y también a innovar, para sobrevivir y prosperar, en un entorno cada vez más complejo.

En el contexto señalado, es donde surgen las llamadas organizaciones azules, empresas líderes de la era digital, que tienen una razón de ser, un norte estratégico, en permanente actualización, compartido por todas las personas que integran dichas organizaciones, y que en su conjunto podrán tomar decisiones más eficientes, resolutivas y exitosas que las de la competencia.

Las llamadas organizaciones azules, en general, poseen ocho características clave, cuatro están relacionadas con la razón de ser de la empresa, y las otras cuatro con el cómo proceden. De manera que, para ser considerada una organización azul, una empresa debe ser:

1. Positiva con el talento.
2. Centrada en el propósito.
3. Celular.
4. Simple.
5. Disruptiva.
6. Responsiva.
7. Obsesionada con el cliente.
8. Conectada.

Entre las fortalezas de este tipo de organizaciones, se destaca la capacidad de sus miembros para realizar su trabajo de manera organizada y minuciosa, lo que conduce a que se aprecie en ellas un nivel de calidad superior al promedio de las organizaciones. Además, los integrantes de las organizaciones azules, suelen proceder con cautela, libres de apasionamientos, planean y verifican en detalle sus deberes, desarrollando así mejores productos o servicios, poniendo énfasis en la realización de sus tareas con altos estándares de calidad. Esto, que claramente es una ventaja, paradójicamente también es una desventaja, pues al realizar análisis de



manera rigurosa y detallada, antes de tomar una decisión, transcurre un tiempo valioso en el que la oportunidad podría desaparecer, en la acelerada dinámica de los mercados.

Organizaciones Disruptivas

Para que una empresa sobreviva, debe ser capaz de responder oportunamente y con eficiencia, a los avances tecnológicos, a las tendencias del mercado, y a los cambios en la sociedad. De ahí que el concepto de disruptivo aplique no solo a la innovación o las tecnologías, sino también a las organizaciones empresariales.

La disrupción, es un fenómeno que tiene que ver con la capacidad de una empresa para transformar el mercado, para modificar las formas de hacer las cosas, y la manera como nos relacionamos con el entorno, así como cambiar los hábitos de consumo de la población, y, en definitiva, alterar la forma de vida. Una organización disruptiva, no es necesariamente la que optimiza o mejora un aspecto determinado de un producto o servicio, sino que es aquella empresa que cambia la manera de consumir ese producto o servicio, lo que puede suponer cambiar un modelo de negocio por otro completamente diferente.

Se entiende que las empresas que son disruptivas, ofrecen soluciones más simples, baratas, prácticas, inteligentes, innovadoras y/o eficientes a las necesidades del consumidor, allí radica su éxito, y por eso desplazan de manera contundente al orden ya establecido.

Si bien, el tema de las organizaciones disruptivas se ha puesto de moda en años recientes, el fenómeno ha existido siempre, aunque no se le hubiese nombrado como tal. La popularidad actual se debe principalmente a la velocidad con que se implantan y desarrollan los diferentes avances tecnológicos que se suceden sin cesar, y que son la razón principal de la disrupción. Podemos afirmar sin dudarlo, que hoy todo ocurre más rápido que antes. Fenómenos como el internet de las cosas, la robótica, el big data, o la posibilidad de estar permanentemente conectados a través de distintos dispositivos electrónicos, tienen en común que están dando una velocidad sin precedentes a los procesos y a nuestras maneras de relacionarnos, y están transformando con la misma rapidez la manera como vivimos.

Las organizaciones disruptivas poseen organigramas diversos, pero tienen en común el ser integrales, descentralizadas, horizontales, e incluso circulares (lo que conocemos como holocracia). Las relaciones entre los miembros de la organización y sus diferentes unidades constituyentes, son por proyectos y con un propósito común. La organización se centra en el cliente, y cada unidad organizacional está interrelacionada con las otras, ninguna tiene sentido sin el resto, y todas son importantes y necesarias.

En las empresas disruptivas, tu perfil funcional es menos importante que tu rol, y es desde ese rol que contribuyes, de ahí que en las reuniones no se hable únicamente de un área específica, sino que, desde una visión integrada y holística, se revisa todo un proyecto con la perspectiva completa del negocio. En este tipo de organizaciones, se trabaja en equipo y de manera simultánea, las relaciones se basan en la confianza mutua, y todos saben que los demás harán su parte. En el equipo, todos pueden aportar sus ideas, tomar decisiones, contribuir de múltiples maneras, e incluso tienen el derecho y el deber de señalar los errores de sus superiores, si eso se hace necesario.

Hay que destacar que, en las organizaciones disruptivas, el empleo bajo demanda es una tendencia, debido a que no tiene sentido contratar personal a largo plazo, cuando no es posible saber cómo va a evolucionar el negocio a la vuelta de unos años. Además, las organizaciones disruptivas persiguen trascender, está en su ADN dejar un legado, hacer historia, y en general son socialmente responsables. A continuación, se listan las principales características de las empresas disruptivas:

- Están organizadas por proyectos, no por departamentos. Los líderes del proyecto coordinan a los miembros del equipo, incluso si estos tienen una categoría superior.
- El cliente es el centro de toda actividad y proceso. La prioridad estratégica es la satisfacción del cliente.
- La información de los clientes y de las operaciones está centralizada, es lo que se conoce como *Business Intelligence*. La Inteligencia Artificial y los programas especializados, son fundamentales para manejar de forma inteligente el negocio.
- Personal comprometido y de confianza. La empresa tiene como prioridad el bienestar y la autorrealización de los colaboradores. El orgullo de pertenecer a la organización es un factor clave que se potencia y se promueve.
- Los proveedores se convierten en socios, al integrarlos en la cadena de valor, en un modelo ganar-ganar (win-win), permitiéndoles participar en las decisiones estratégicas con total transparencia.



- Todo aquello que no tenga relación directa con los proyectos principales, se subcontrata (se externaliza), incluyendo la I+D+i, cuando esto es necesario.
- Se caracterizan por ser organizaciones planas, con muy pocos niveles jerárquicos, sin intermediarios, eliminando así la burocracia y las reuniones improductivas.
- Gestionan con indicadores específicos para medir “el qué” (KPIs: financieros y estratégicos top-down) y “el cómo” (OKR: indicadores operativos).
- Colaboradores bajo demanda: contratan colaboradores por proyectos en cualquier parte del mundo, para poder trabajar con los mejores profesionales, incluso de manera virtual, pues la tecnología actual lo permite.
- La médula de la empresa es la innovación. Se reinventan cada año, antes de que su competencia lo haga.

Los modelos de negocio de compañías como Uber, Facebook, o Airbnb, han modificado nuestros hábitos de vida, por ello podemos catalogarlos como disruptivos. En los tres casos, la adopción de la tecnología digital, fue determinante. En perspectiva, un consumidor conectado, integrado en un modelo de negocios muy poco intensivo en capital, y que se sostiene gracias al ágil y oportuno reconocimiento de tendencias de todo tipo, relacionadas con los usuarios, ha venido dejando fuera del negocio a empresas más tradicionales y conservadoras. Se destaca que la disrupción no se trata solo de nuevas tecnologías, sino también de ser capaces de identificar cambios en los gustos, preferencias, y pautas de comportamiento, que puedan considerarse como irreversibles, y aprovecharlas en beneficio de la organización.

En las empresas disruptivas, los intermediarios han desaparecido, y activos intangibles como una buena reputación y la propiedad intelectual, así como la capacidad de ofrecer servicios y productos personalizados, son características de mucho valor para los usuarios. En este contexto, proliferan las plataformas que permiten que los usuarios puedan comentar sobre el producto o servicio, y valorarlos a través de votos o encuestas. En este sentido es crucial la confianza del consumidor. Los modelos de negocio más exitosos son los que permiten y facilitan esta clase de interacciones con sus clientes y entre sus clientes, los que, por cierto, pueden encontrarse en distintas regiones o países, pues la revolución digital permite que los negocios operen desde la virtualidad.

A modo de conclusión

El ser humano es gregario, agruparse y cooperar está en su naturaleza, como también lo está el ánimo competitivo. Cooperar y competir, siendo opuestos, sugieren una paradoja, pero no es así, ambas cosas coexisten y funcionan, eso forma parte de la complejidad presente en todos los aspectos del universo y del mundo social y espiritual.

Las personas se agrupan para cooperar en la búsqueda de cumplir objetivos que son comunes y, en el proceso, compiten con otras organizaciones que, persiguiendo los mismos fines, no pueden ser satisfechos en simultáneo. Es el caso del mundo empresarial, donde el lucro está determinado por la eficiencia de la organización, no solo en sus procesos internos, sino también en cuanto a la manera de abordar los mercados y de competir. A su vez, la eficiencia está determinada por múltiples factores, considerándose hoy en día, que el más importante es el ser humano, y que sus talentos, capacidades y conocimientos, serán potencializados y mejor aprovechados en beneficio de la organización, si hay un empoderamiento a través de una motivación constante, una capacitación continua, y un empleo masivo de la tecnología.

En este breve ensayo, hemos repasado elementos propios de la administración y la gerencia, en particular lo relativo a las empresas tipo, que surgieron en las distintas eras, y como estas se desarrollaron en función de los cambios de contexto, tanto culturales como tecnológicos.

Partimos de entender que la realidad es compleja, de acuerdo a las teorías de Edgar Morín, y que para que una empresa sobreviva y prospere en un entorno complejo, dinámico y cambiante, es necesario asumir que esa complejidad existe, y tener en cuenta todas sus implicaciones, el autor señala explícitamente que el mercado es una mezcla de orden y de desorden (Morín, Ob.Cit., p.80). Por cierto, lo caótico (coexistencia del orden y el caos) puede subsumirse en lo complejo, y ser estudiado desde la transdisciplinariedad, por lo tanto, puede ser abordado desde el paradigma emergente de la transcomplejidad.

Luego, la disciplina denominada Desarrollo Organizacional, puede ser, como se vio en el texto, la herramienta que permita transformar a empresas tradicionales, en otras más modernas, ágiles y eficientes,



como podrían ser las organizaciones caórdicas, las azules o las disruptivas, incluso tomando elementos de cada tipo, para crear una organización híbrida que cumpla con las expectativas y objetivos de los stakeholders.

Referencias

Morín, E. (1994). *Introducción al pensamiento complejo*. España: Gedisa.

Noboa González, M. F. (2019). *Liderazgo caórdico para organizaciones líquidas. Innovación estratégica ante la incertidumbre para la construcción de futuros deseables*. Revista Estrategia Organizacional, 8 (1), pp. 27-42. doi: <https://doi.org/10.22490/25392786.3170>

Tapia, D. (2022). *Organizaciones caórdicas*. ICAMI.

TecVirtual (2012). *Evolución histórica del desarrollo organizacional*. México: Universidad TecVirtual del Sistema Tecnológico de Monterrey.

Fuente de las Imágenes:

<https://negociorentablehoy.com/tipos-de-organizaciones/>
<https://i.ytimg.com/vi/bgzIGWI0DMs/maxresdefault.jpg>

Douglas Hernández

(Colombia) Sociólogo y Magister en Educación por la UdeA; Doctor en Gerencia por la UNY. Master en Ciencias de la Seguridad, mención Seguridad Electrónica por el United States Security College (USSC). Master en Seguridad de la Información por el USSC y el Master Security Consulting (MSC). Certificado como Auditor Interno de Seguridad de la Información (IASI), por el MSC. Diplomado en Relaciones Internacionales por la UdeA. Curso de Experto en Análisis de Inteligencia por el Learning Institute of Security Advisor (Lisa Institute). Fundador y director del website www.fuerzasmilitares.org y editor de la revista TRIARIUS.



Nigeria, un nuevo jugador en el conflicto

Por Guadi Calvo (Argentina)



Estados del noroeste y algunos del centro norte de Nigeria, desde hace poco más de quince años, han ido lentamente cayendo bajo el accionar del grupo terrorista Boko Haram, y tras el cisma de 2015, también se han incrementado las operaciones del muy activo, Wilāyat Garb Ifrīqiyā, (Provincia del Estado Islámico del África Occidental, ISWAP) también conocido como Daesh-Wap, ambos tributarios del Daesh global, los que también operan en la cuenca del lago Chad.

Además, el noreste nigeriano, ha debido sufrir la endémica presencia de diferentes bandas

criminales, que con un accionar muy similar a la insurgencia: asaltos, robos, secuestros extorsivos, en muchas oportunidades es difícil diferenciarlos. Se estima que solo entre 2010 y 2022, estas bandas criminales ocasionaron cerca de catorce mil muertes.

Existe sobradas evidencias de que en muchas oportunidades los terroristas han contratado los servicios de estas bandas criminales para la realización de acciones específicas, como el asalto al tren de la Nigeria Railway Corporation (NRC), Abuja–Kaduna en marzo del 2022 (Ver: Nigeria, el terror se expande y se confunde) o

como el secuestro masivo de estudiantes en una escuela de la localidad de Kuriga, en el Estado de Kaduna, (Ver: Nigeria: El eco infinito).

Dado que, prácticamente en toda la franja del norte nigerino, frontera con Niger y Benin, se producen de manera constante choques entre tropas del ejército, las policías locales y los grupos de autodefensa, con insurgentes y bandidos, es muy llamativo, que en este contexto, como se denunció, el pasado miércoles diecinueve, que una khatiba del Jama'at Nasr al-islām wal Muslimīn (Grupo de Apoyo al islām y los musulmanes o



GSIM) tributario de al-Qaeda en el Sahel, haya ingresado desde la región norte de Benín al territorio nigerino, poniéndose en el foco de las fuerzas de seguridad y de las membresías del Daesh.

Si bien la presencia de al-Qaeda en Nigeria, no es para nada una novedad, si alarma este nuevo intento de restablecerse. Ya lo había intentado en 2019, 2020 y 2021, bajo el nombre Mermeladaã'atu Unşāril musulmānīna fī Bilādīs Sūdān (Vanguardia para la protección de musulmanes en las tierras negras) más conocido como Ansaru, que no paso nunca de una dotación de cien muyahidines que apenas han podido golpear con ataques furtivos en algunas áreas del centro noroeste del país, aunque desde que Abubakar Shekau, el mesiánico líder de Boko Haram, hace unos años juró lealtad al Daesh, abandonando a la organización de Osama bin Laden en 2014, nunca funcionó, ya que siempre se ha encontrado con la resistencia tanto de Boko Haram, Daesh-Wap y el propio ejército, que en muchas oportunidades recibió información de sus movimientos de las milicias del Daesh.

Según se ha informado, estos milicianos se han establecido en el Parque Nacional del Lago Kainj, en el Estado de Níger (no confundir con el país vecino), uno de los más grandes de Nigeria. En este parque, con más de 5.300 kilómetros cuadrados de extensión, otros grupos armados, también lo habrían usado de santuario, en diferentes pasajes de la guerra. Es por esta causa que desde hace dos años se mantiene cerrado, el Kainj, albergaba una importante población de leones, que, en estos últimos años se ha visto seriamente amenazada, ya no solo por el accionar terrorista, sino también por la presencia de

cazadores furtivos y a lo que hay que agregar el cambio climático, que produce prolongadas sequías, a las que le suman altas temperaturas.

La migración de muyahidines del GSIM a Nigeria, cuyo epicentro ha sido históricamente el norte de Mali y de Burkina Faso, y que recién en estos últimos años había empezado a avanzar hacia la cuenca del golfo de Guinea, instalándose particularmente, en Togo y Benín, se debería a la endeble situación de seguridad del Estado de Níger, sumada a la crítica situación económica, lo que hace más factible la posibilidad de reclutar a los más jóvenes, a los que solo les queda migrar o convertirse en muyahidines.

Otra de las razones de la mudanza de al-Qaeda a Nigeria, está vinculada a los éxitos de las acciones conjuntas, de las juntas militares de Mali, Burkina Faso y Níger, que, tras haber derrocado a los gobiernos corruptos e ineptos para sobrellevar la guerra contra el terrorismo, en esos países, dejando toda la estrategia a las diferentes operaciones militares de Francia, los Estados Unidos y Naciones Unidas, cuya verdadera intensión, por diferentes razones geo-estrategias políticas y económicas, nunca ha sido derrotar a la insurgencia, los nuevos gobiernos de Bamako, Ouagadougou y Niamey han contratado la empresa de seguridad rusa Grupo Wagner y la asistencia, con armas y asesores del ejército ruso.

A medida que la información sobre la presencia de al-Qaeda en Nigeria se fue confirmando, el gobierno del presidente Bola Timbu, anunció la compra de cincuenta aviones militares, para combatir el terrorismo, en la región noroeste del país, mientras sigue desguarneciendo el noreste,

históricamente postergado por el gobierno de Abuja.

De concretarse efectivamente la información sobre el arribo de efectivos de al-Qaeda al noreste nigeriano, un nuevo escenario de violencia se estaría activando, ya que las dos bandas de Daesh, Boko Haram como el Daesh-Wap, no van a estar dispuestos a admitir la presencia de sus antiguos hermanos, muchos menos ahora que la organización fundada por Osama bin Laden, como la de Abu Bakr al-Bagdadí, se encuentran en una guerra global, en cada territorio en los que cohabitan, desde Afganistán, a Medio Oriente, el Sahel y ahora quizás también Nigeria, hasta hace muy poco territorio exclusivo del Daesh. Esta última organización, mucho más territorial que al-Qaeda.

¿Rumbo a la capital?

En julio del 2022, el Cuerpo de Seguridad y Defensa Civil de Nigeria había alertado a acerca de qué comandos, tanto de Boko Haram, como del Daesh-Wap, preparaban golpes dentro de Lagos, la mega capital comercial de Nigeria, con una población cercana a los 25 millones, ubicada en el sur del país sobre la costa atlántica. Con cerca de 160 grandes barrios marginales, donde la desocupación, particularmente entre los jóvenes, es extremadamente alta, un objetivo ideal para el reclutamiento de nuevos combatientes para las organizaciones terroristas o bandas criminales.

Desde entonces, se han generado varias alertas sobre posibles ataques, aunque por ahora no se han producido, aunque se han incrementado los secuestros extorsivos en la misma ciudad y a sus alrededores.

La región sur de Nigeria ha sufrido con frecuencia ataques, que incluso han dejado una



importante cantidad de muertos, como la masacre en la Iglesia Owo, estado de Ondo, de 2022, que dejó cerca de cuarenta personas muertas. Estos ataques, atribuidos al crimen común por las autoridades, el ataque se lo habría adjudicado el Daesh-Wap.

El pasado enero, a lo largo del corredor Lagos-Ibadan, se produjeron varios secuestros de figuras políticas. En ese mismo mes, también fueron asesinados dos líderes tradicionales del estado de Ekiti. En mayo, siete viajeros fueron secuestrados y otro asesinado en la autopista Sagamu-Ijebu-Ode.

Estos hechos de inseguridad, son los que han alentado las teorías, de que los terroristas se estén expandiendo hacia Lagos.

La ciudad más populosa y centro de la actividad económica y comercial, del país, tanto para el crimen común, como para el terrorismo encierra infinitas posibilidades para recaudar fondos y ganar exposición mediática, ya que como en cualquier gran ciudad todo suceso tiene mucha más atención mediática, además de que un atentado en cualquier punto de Lagos, una iglesia, una mezquita, mercado o contra alguno de los muchos grandes paraderos de

buses, indudablemente producirá muertes masivas de personas inocentes.

Al igual que Abuja, Lagos está fuertemente custodiada, ya que es un objetivo sumamente tentador para cualquier organización terrorista, mientras que para el gobierno sería un golpe de suma gravedad política, por lo que existe una gran cantidad de puestos de control en todos los accesos viales y en lugares públicos, como centros comerciales y edificios estatales, en un contexto de guerra, al que se acaba de agregar un nuevo jugador, al-Qaeda, nada menos.

Fuente de la Imagen:
<https://www.britannica.com/place/Nigeria>



Del 11 de septiembre al terrorismo actual

Por Marco Aurélio Terroni (Brasil)



Escena dramática del 11 de septiembre en New York

Brasil rara vez entra en discusiones sobre terrorismo o contraterrorismo. Gran parte de la extensa literatura que hay sobre el tema en el país menciona hechos guerrilleros de izquierda en las décadas de 1960 y 1970.

La coyuntura brasileña actual es objeto de investigación para los estudios de terrorismo y violencia política, siendo la combinación de la intención de criminalizar el terrorismo con la presencia de ex participantes de movimientos de izquierda que se benefician de la violencia política en el gobierno, sumada a la estructura legal y burocrática que resulta en una gran fragilidad institucional, aliada al crimen organizado, por ejemplo los Juegos Olímpicos de 2016 que tuvieron lugar en Río de Janeiro, que justifican una investigación más profunda sobre el terrorismo y el contraterrorismo en suelo brasileño.

Brasil es visto como un país pacífico, externa y políticamente

hablando, pero internamente hay serios problemas con respecto al crimen organizado, a pesar de que no ha habido un ataque terrorista que merezca ser destacado en 30 años.

Hasta 2011, Brasil se ubicaba en el nivel más bajo del Índice Global de Terrorismo, aunque el índice en 2014 presenta algunos casos, todavía se ubica en el nivel más bajo de impacto del terrorismo.

Esto no quiere decir que esté libre de la presencia de personas vinculadas a grupos terroristas internacionales, y mucho menos “exenta” de la posibilidad de futuros atentados.

No podemos olvidar que la actividad terrorista no termina sólo con los propios atentados, la actividad va mucho más allá del atentado.

Todo ataque está precedido de estructuraciones como captación, radicalización y expansión de ideas, financiación, formación,

logística, gestión de recursos materiales, intercambio de conocimientos y materiales, planificación, vigilancia e incluso este mismo grupo se dedica a la fuga y evasión de terroristas sobrevivientes, difusión y propaganda de los hechos, ideologías radicales, explotación política e ideológica de los atentados, etc.

Hay una creciente evidencia de documentos que apuntan a una serie de actividades de apoyo y facilitación del terrorismo en el extranjero y dentro del territorio brasileño y continúan ocurriendo.

Es bien sabido que en varias ocasiones el FBI (*Federal Bureau of Investigation*) alertó al gobierno brasileño sobre la ocurrencia de este tipo de actividad, y documentos oficiales del gobierno de los Estados Unidos confirman la cooperación con la Policía Federal de Brasil en la aprehensión y seguimiento de personas vinculadas a grupos terroristas interna-



cionales, aportando pruebas relacionadas con presuntos terroristas, y proporcionando formación y actuación en operaciones conjuntas.

El terrorismo global ha sido una gran preocupación de la Policía Federal desde la década de los 80, cuando ocurrieron los atentados a la Embajada y cuarteles estadounidenses en Beirut en el año de 1993, secuestros de aeronaves e incidentes con bombas.

En esta época la preocupación forzó una Comisión Parlamentaria Conjunta de Investigación aconsejar al Ministerio de Justicia a crear un grupo especializado en contraterroismo.

Luego, se formó el *Comando de Operaciones Tácticas (COT)* de la Policía Federal de Brasil, que se encuentra activo y tiene como agenda principal la respuesta enérgica a los actos terroristas.

Cabe mencionar que individuos iraníes vinculados a la ideología radical, durante el período de 1980 a 1990, más precisamente en mayo de 1984, Moshen Rabbani, envió a Brasil al mulá iraní Mohammad Tabataei Einaki, quien inició un Seminario que tuvo lugar en la República Islámica de Irán en 1982, con 380 religiosos de 70 países. Ingresó a territorio brasileño con una visa de 30 días, que fue prorrogada por otros 12 meses.

Fueron hechas acusaciones a Einaki, por parte de los embajadores de Irak y Arabia Saudita, de actividades de radicalización y reclutamiento del terrorismo iraní en São Paulo (Capital), Río de Janeiro y Curitiba (Paraná).

Luego de ser investigado por la Policía Federal, terminó siendo expulsado de Brasil por presunta vinculación con el grupo chiita libanés Hezbolá, evidenciado por documentos de inteligencia, cuando el 2 de agosto de 1994,

Rabbani se reunió con el brasileño Ghazi Iskandar vinculado al grupo Hezbolá, detectado en un libro de citas por Bassem Harakeh, quien en ese momento estaba arrestado en Noruega por sus vínculos con actividades terroristas.

El brasileño Rodrigo Jalloul también fue investigado por involucramiento, siendo este la mano derecha de Rabbani, por actividades clandestinas en el país, sin olvidar la alianza entre la República de Irán y el grupo Hezbolá, brindando indicios de vínculos en la Triple Frontera y con arraigo en las ciudades de São Paulo y Curitiba, en Paraná. En cuanto a la Triple Frontera, especialmente en el Puente de la Amistad, se crearon vehículos aéreos no tripulados para monitorear la región.

Documentos de investigación revelaron que el ataque terrorista a la Asociación Mutual Israel-Argentina (AMIA) en 1994, ocurrido en Argentina, se inició en el municipio de Foz de Iguazu, Estado de Paraná y otros hechos de actividades extremistas en suelo brasileño con fuerte presencia de miembros de grupos como Hezbolá, Hamás, Yihad Islámica y Gamat Al-Islamiyah en los estados de São Paulo, Paraná y Distrito Federal, Brasilia.

Según Interpol, miembros de Hezbolá se reunieron en São Paulo usando pasaportes brasileños falsos en sus actividades para financiar este grupo. Sin embargo, la Agencia Brasileña de Investigación y la Policía Federal monitorearon en 1995 a Khalid Sheikh Mohammed (maestro detrás de los ataques del 11 de septiembre en los EE. UU.), actualmente recluso en Guantánamo.

Esta evidencia fue ciertamente destacada por Daniel Lorenz, quien en ese momento era Director de la División de Inteligencia de la Policía Federal de Brasil, al

confirmar en una audiencia pública realizada el 7 de julio de 2009 que Khaled Hussein Ali, individuo detenido en marzo de ese año por crímenes de racismo en São Paulo, tenía conexiones con el grupo Al Qaeda y era uno de los líderes mundiales del *JMB - Jihad Media Battalion*, uno de los brazos de extensión y reclutamiento de la red Al Qaeda. Ali usó su *lan house* en São Paulo para coordinar las actividades de JMB y apoyar la red de Al Qaeda.

Es importante señalar que tanto el reclutamiento como la difusión de una ideología radical son fundamentales para la continuación del terrorismo.

Las acciones antiterroristas tienen por objeto identificar, vigilar y acompañar a personas o grupos vinculados, directa o indirectamente, a organizaciones terroristas o extremistas revolucionarios, con el fin de anticipar la planificación de actos terroristas o similares.

Varias son las instituciones encargadas de prevención y combate al terrorismo internacional en el territorio brasileño, a continuación:

La ABIN - Agencia Brasileña de Inteligencia, en respuesta a la amenaza del terrorismo, desarrolla acciones permanentes de inteligencia para prevenir ataques en el país y el financiamiento de organizaciones terroristas desde el territorio nacional. Las acciones antiterroristas involucran el intercambio de información con servicios de inteligencia extranjeros y la cooperación internacional a través de Agregados de Inteligencia. La Agencia trabaja en asociación con otros órganos del gobierno brasileño para promover la cooperación y el intercambio de información sobre las acciones de los grupos terroristas a nivel nacional, participa en grupos y comisiones del Gobierno Federal destinados a combatir el



financiamiento del terrorismo y representa al gobierno brasileño en organismos internacionales centrados en la cooperación en la lucha contra el terrorismo.

INTERPOL - Organización Internacional de Policía Criminal, es una organización intergubernamental que cuenta con 196 países miembros. Responsable por el monitoreo activo y la prevención de amenazas. La Secretaría General coordina las actividades diarias de lucha contra distintos delitos. En cada país, una Oficina Central Nacional (OCN) de INTERPOL actúa como punto de contacto para la Secretaría General y otras OCN. Las OCN están dirigidas por funcionarios de la policía nacional y, normalmente, forman parte del ministerio del gobierno responsable de las actividades policiales. Se conecta a todos los países miembros a través de un sistema de comunicación denominado I-24/7. Los países utilizan este sistema protegido para ponerse en contacto entre sí y con la Secretaría General. También les permite acceder a las bases de datos y servicios en tiempo real, tanto desde localizaciones centrales como remotas. Asimismo, coordina redes de policías y expertos en diferentes categorías de delitos, que se encuentran en grupos de trabajo y en conferencias para intercambiar experiencias e ideas. Ofrece un abanico de servicios y conocimientos especializados a los países miembros. Gestiona 18 bases de datos policiales con información sobre delitos y delincuentes (desde nombres y huellas dactilares a pasaportes robados), accesibles para los países en tiempo real, apoyo a la investigación en materia forense, analítica o de ayuda para localizar a fugitivos en todo el mundo.

DPF - Departamento de la Policía Federal, que actúa en la

prevención y obstrucción de posibles actividades terroristas a través del seguimiento y vigilancia de los puntos fronterizos y de inmigración brasileños. En cuanto a las acciones de represión policial, la DPF es responsable de la respuesta táctica por parte de la División Antiterrorista (DAT) y el Comando de Operaciones Tácticas (COT), que actúa especialmente en: identificación de aeronaves ilícitas y respuesta táctica al terrorismo.

PM - Policía Militar que actúa en el área estatal para respuestas en ataques terroristas por medio de batallones de operaciones especiales, por ejemplo: el BOPE (Batallón de Operaciones Policiales Especiales) y GATE (Grupo de Acciones Tácticas Especiales).

PC - Policía Civil, actuando también a nivel estatal, ésta a través de la policía judicial, contribuye a la respuesta policial ante hechos terroristas a través de sus divisiones de operaciones especiales como el DOE (División de Operaciones Especiales).

Las medidas militares represivas están a cargo del Comando del Ejército Brasileño del Ministerio de Defensa, a través de su Brigada de Operaciones Especiales (BOE), y en el caso del Ciberterrorismo, del Centro de Ciberdefensa (CDCiber).

El gobierno brasileño, como miembro del Grupo de Acción Financiera Internacional (GAFI), también tiene un plan financiero en la lucha contra el terrorismo, siendo su órgano principal la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF), el Consejo de Control de Actividades Financieras (COAF), que trabaja en la detección y lucha contra la financiación del terrorismo a través de actuaciones de inteligencia financiera.

La Constitución de la República Federativa de Brasil rechaza impetuosamente el terrorismo

como uno de los principios básicos de las relaciones internacionales de Brasil, deja enfático este rechazo, constituyendo el terrorismo como un crimen atroz del que no hay posibilidad de otorgar fianza, gracia, amnistía o indulto y del que no sólo se castiga a los autores, sino también a quienes los ordenaron y la omisión de quienes pudieron evitarlos.

La legislación brasileña tiene algunas disposiciones legales contra el terrorismo, entre ellas:

Ley N° 7.170 (Ley de Seguridad Nacional) de 14 de diciembre de 1983, tipifica los delitos contra la seguridad nacional, el orden político y social, establece su proceso y enjuiciamiento y dicta otras disposiciones. Establece que “los actos de terrorismo, por inconformidad política o para obtener fondos destinados al mantenimiento de organizaciones políticas clandestinas o subversivas” son considerados delitos sancionados con pena de prisión de tres a diez años.

Ley de Delitos Atroces N° 8.072, de 25 de julio de 1990, se catalogaron como delitos atroces el homicidio, el robo, la extorsión mediante secuestro y en su forma calificada, el estupro simple y calificado, el atentado violento al pudor simple y calificado, la epidemia con resultado de muerte, la falsificación, corrupción, manipulación o alteración de producto destinado a fines terapéuticos o medicinales. y genocidio.

La Ley N° 10.744, de 9 de octubre de 2003, prevé la asunción, por parte de la Unión, de responsabilidades civiles frente a terceros en caso de atentados terroristas, actos bélicos o hechos conexos, contra aeronaves de matrícula brasileña operadas por empresas brasileñas de transporte aéreo público, excluidas las empresas de aerotaxis. Esta ley se



inspiró en la Ley de Seguros contra Riesgos de Terrorismo (*Terrorism Risk Insurance Act - TRIA*) de EE. UU., que se aplica en casos de terrorismo que involucre aeronaves.

Ley 12.850 del 2 de agosto de 2013: Se considera organización criminal la asociación de 4 (cuatro) o más personas estructuralmente ordenadas y caracterizadas por la división de tareas, aunque sea informalmente, con el objetivo de obtener, directa o indirectamente, un aprovechamiento de cualquier naturaleza, mediante la práctica de delitos cuyas penas máximas superen los 4 (cuatro) años, o que tengan carácter transnacional. Modifica este planteamiento al tratar el contenido y la forma de la colaboración premiada que prevé reglas de clara comprensión para su apego a prever legítimamente la formulación de la solicitud, en definitiva, permite una mayor eficacia en la investigación y lucha contra el delito, sin perjuicio de los derechos y garantías prestados al denunciante. Fue creado para cuestiones en procesos penales de organizaciones criminales: "A las organizaciones terroristas internacionales, reconocidas de acuerdo con las normas del derecho internacional, de las que Brasil es parte, cuyos actos de apoyo al terrorismo, así como actos preparatorios o de ejecución de actos terroristas, ocurran o puedan ocurrir en el territorio nacional".

Ley N° 13.260 de 16 de marzo de 2016, regula el terrorismo, trata las disposiciones investigativas y procesales y reformula el concepto de organización terrorista; y reforma las Leyes n° 7.960, de 21 de diciembre de 1989, y 12.850, de 2 de agosto de 2013. Define que: "Consiste el terrorismo en la práctica por uno o más individuos de los actos previstos en este artículo, por motivos de xenofobia, discriminación o prejuicio de raza,

color, etnia y religión, cuando se cometan con el propósito de provocar terror social o generalizado, poniendo en peligro a personas, bienes, la paz pública o la seguridad pública".

El terrorismo internacional también puede impactar indirectamente a Brasil de otras maneras, como las leyes antiterroristas que afectaron las exportaciones brasileñas a los Estados Unidos: la Ley de Comercio (*Trade Act 2002*); el Anti-Bioterrorismo; la Ley de Seguros (*Insurance Act*), la Iniciativa de Seguridad de Contenedores (*Container Security Initiative 2002*) y la Asociación Aduanera-Comercial contra el Terrorismo (*Customs-Trade Partnership Against Terrorism*).

"El terrorismo es un fenómeno complejo y en constante cambio. Sus motivaciones, mecanismos de financiamiento y apoyo, sus métodos de ataque y objetivos están en constante evolución, lo que aumenta la complejidad de una estrategia efectiva para su combate". (UNODOC 2009).

Las preocupaciones sobre el terrorismo en territorio brasileño no se limitan sólo a la actuación de organizaciones terroristas establecidas formal o públicamente, sino que también involucran amenazas de posibles actos de violencia con motivaciones políticas, religiosas, ideológicas y étnicas que tengan como objetivo generar pánico, terror y sentimiento de la inseguridad en la sociedad brasileña.

A continuación, se presentan algunos indicios que, combinados, apuntan a posibles planes terroristas:

- Falsificación de documentos como pasaporte, CPF, Cédula de Identidad, Licencia de Conducir, entre otros.
- Adquisición y uso de armas, municiones, accesorios y

equipos de uso restringido y sin la debida autorización.

- Adquisición y manipulación no autorizada de productos biológicos, químicos, nucleares y/o radiológicos, de uso controlado.
- Adquisición a gran escala de productos liberados para la venta, pero que pueden ser utilizados en la fabricación de explosivos, tales como acetona, peróxido de hidrógeno, ácido sulfúrico, nitrato de amonio, entre otros.
- Posesión no autorizada de datos tales como imágenes, videos, planos, croquis, mapas, posicionamiento de cámaras y guardias de cualquier establecimiento público o privado de gran circulación.
- Vínculo con organizaciones terroristas o extremistas.
- Envío de dinero a organizaciones terroristas o extremistas.
- Transferencias de grandes sumas de dinero a países donde los terroristas son más activos o donde hay zonas de conflicto.
- Intentos de obtener acceso no autorizado a áreas restringidas de instalaciones públicas o privadas con alto tráfico.
- Discursos extremos, incluso en redes sociales, de odio e incitación a la violencia.
- Difusión de amenazas, incluso en redes sociales, de atentados terroristas.

La ABIN realizó un trabajo sistemático en la detección y seguimiento de personas o grupos vinculados a organizaciones extremistas en el ámbito de los grandes eventos deportivos organizados por Brasil, momento en el que se monitoreó a sospechosos que pudieran dañar o representar una amenaza para la seguridad de los deportistas o de la población como un todo.



Esta Agencia estaba a cargo de coordinar las actividades de inteligencia en la prevención del terrorismo en asociación con los miembros del SISBIN - Sistema Brasileño de Inteligencia y los servicios de inteligencia extranjeros, OEA, FET y CIT.

El 7 de enero de 2015 Francia vivió una acción terrorista realizada por dos individuos que se identificaron como miembros del "Estado Islámico", contra la redacción de la revista satírica "Charlie Hebdo", los hermanos Kouachi, encapuchados y armados con kalashnikov, llegaron a la hora de la conferencia editorial, dispararon contra la multitud y mataron a los caricaturistas Cabu, Charb, Honoré, Tignous y Wolinski, a la psicoanalista Elsa Cayat, al economista Bernard Maris, al corrector Mustapha Ourrad, al policía Franck Brinsolaro, que

protegía a Charb, a Michel Renaud, el fundador del festival *Rendez-vous du carnet de voyage*, invitado para la ocasión, y a Frédéric Boisseau, encargado del mantenimiento del edificio. Hirieron gravemente al dibujante Riss, a los periodistas Philippe Lançon y Fabrice Nicolino, así como al webmaster Simon Fieschi. Al salir de las instalaciones y antes de disparar contra el miembro de las fuerzas de paz Ahmed Merabet, los terroristas gritaron: "*¡Hemos vengado al profeta Mahoma!*".

Haciendo un breve relevamiento en Brasil, observamos que estamos permitiendo que células terroristas vivan en nuestro territorio debido a una impunidad que crece cada día, por parte de políticos sin compromiso, cuya prioridad se centra en el desvío de fondos públicos a su favor, dejando atrás el bienestar y sobre todo la seguridad del pueblo brasileño. Un

claro ejemplo es la inversión de valores entre el bandolerismo y la Policía, el brazo armado del Estado, donde realmente pasa este terrorismo y nada se puede hacer, ni por las autoridades policiales ni por el poder judicial, porque la impunidad está instalada en el país, y nuestros parlamentos, donde los delincuentes ordenan enfrentamientos contra las autoridades al interior de las cárceles. Lo peor es que las autoridades lo saben, la sociedad también lo sabe, y todos siguen atados de manos ante esta enorme impunidad. En Francia, dos terroristas, por la reacción y peligrosidad que ofrecían, fueron perseguidos por la policía y asesinados en una brillante reacción. ¿Está Brasil preparado para prevenir un ataque como este, o reaccionar de manera contundente una vez ocurrido el hecho?

"No hay sociedad civilizada sin policía. Mantén el sueño, mantén la libertad, asegura la justicia dentro de la ley, sostiene la democracia. Ignorante es quien piensa que la policía es enemiga de la democracia". (Luiz Felipe Pondré - filósofo brasileño)

Bibliografía

<https://www.scielo.br/j/rsocp/a/JZG8ZQnhrXnW88r8KJvgMdd/?lang=pt>
<https://www.gov.br/abin/pt-br/assuntos/fontes-de-ameacas/terrorismo>
<https://meuartigo.brasilecola.uol.com.br/atualidades/o-brasil-terrorismo-moderno.htm>
<https://legislacao.presidencia.gov.br/atos/?tipo=LEI&numero=7170&ano=1983&ato=8c71TUE50dBpWT4de>
https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L8072.htm
https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/2003/L10.744.htm
https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/ato2011-2014/2013/lei/l12850.htm
https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/ato2015-2018/2016/Lei/L13260.htm
<https://www.interpol.int/es/Quienes-somos/Que-es-INTERPOL>
<https://charliehebdo.fr/pages/histoire/>

Fuente de la Imagen:

<https://www.bbc.com/mundo/noticias-internacional-54075511>

Marco Aurélio Terroni

(Brasil). Suboficial retirado de la Policía Militar de Sao Paulo. Posgrado en Seguridad Fronteriza por la Universidad de Sao Paulo. Especialización en Policía Ostensiva del Orden Público en la Escuela Superior de Sargentos. Extensión universitaria en la Universidad Federal de Santa Catarina contra las drogas. Cinturón negro de Karate por Confederación Brasileña. Maestro de autodefensa y especialista con instrumentos de menor potencial ofensivo, acreditado por la Policía Federal.



Fuerzas Antiterroristas del Mundo

Audentes Fortuna iuvat



Parte del equipamiento militar de Eslovenia

República de Eslovenia

Fuerzas Armadas de Eslovenia

Las Fuerzas Armadas de Eslovenia (SAF en inglés) o Ejército Esloveno, desde 2003 está organizado como un ejército permanente totalmente profesional. El comandante en jefe de las SAF es el presidente de la República de Eslovenia, mientras que el mando operativo está en el dominio del Jefe del Estado Mayor de las Fuerzas Armadas de Eslovenia.

Como parte de la antigua *República Federativa Socialista de Yugoslavia*, Eslovenia nunca fue miembro del Pacto de Varsovia. La prioridad de política exterior de ser miembro de la OTAN impulsa la reorganización de la defensa de Eslovenia. Una vez que varios países levantaron el embargo de armas a Eslovenia en 1996, el país se embarcó en un programa de adquisiciones militares para reforzar su estatus como candidato de la OTAN y ayudar a su transformación en una fuerza móvil. Eslovenia, activa en el despliegue de la SFOR en Bosnia y Herzegovina, es también miembro fundador de la *Asociación para la Paz* y participante habitual en los ejercicios de la APP. Estados Unidos brinda asistencia militar bilateral a Eslovenia, incluso a través del *Programa de Educación y Entrenamiento Militar Internacional (IMET)*, el *Programa de Asociación Estatal* (alineado con Colorado) y el *Programa del Equipo de Contacto Conjunto EUCOM*.

Eslovenia se unió formalmente a la OTAN en marzo de 2004. La transición de sus fuerzas armadas, de una organización de defensa territorial principalmente basada en reclutas a una estructura de fuerza profesional tiene el objetivo final de crear unidades de combate interoperables con la OTAN capaces de operar en igualdad de condiciones con unidades de otros ejércitos de la Alianza Atlántica. Prosigue la implementación de los objetivos de interoperabilidad determinados por el *Proceso de Planificación y Revisión (PARP)* y el *Programa de Asociación Individual (IPP)* como parte de la participación de Eslovenia en la APP.

Las unidades de élite de Eslovenia ya se entrenan y están integradas en unidades internacionales, incluidos miembros de la OTAN, por ejemplo, como parte de la SFOR y en Chipre. Sus tropas de montaña de élite serán



asignadas al batallón de mantenimiento de la paz de la *Fuerza Terrestre Multinacional* con Italia, Hungría y Croacia. Eslovenia organizó su primer ejercicio de la PfP en 1998: “*Cooperative Adventure Exchange*”, un ejercicio multinacional de puesto de mando de preparación para desastres en el que participaron casi 6.000 soldados de 19 países miembros de la OTAN y de la PfP.



Oficial de Eslovenia con tropas de EE.UU. en un ejercicio conjunto en el marco de la OTAN.

En 2011, tropas de Eslovenia formaban parte de las fuerzas internacionales que servían en Bosnia y Herzegovina, Kosovo, Afganistán, Irak, Chad y Líbano. Lo cual representó un despliegue muy importante de fuerzas, incrementando el entrenamiento del personal.

Eslovenia alberga el *Centro Multinacional de Excelencia para la Guerra de Montaña (MN COEMW)*, uno de los Centros de Excelencia de la OTAN, ubicado en Bohinjka Bela, Eslovenia. Es responsable de entrenar a personas y unidades para operar en las montañas y otros terrenos de difícil paso.

Organización

Las Fuerzas Armadas de Eslovenia están organizadas como fuerzas armadas de una sola rama, con el ejército como componente principal. Las Fuerzas Armadas de Eslovenia están compuestas por miembros del componente activo y de la reserva. El componente activo de las Fuerzas Armadas de Eslovenia está formado por militares de carrera, mientras que el componente de la reserva está formado por ciudadanos que han firmado un contrato de servicio.

- **Componente Activo:** El componente activo incluye a los militares profesionales: soldados, suboficiales, oficiales, especialistas militares (personal militar) y civiles. Los civiles están empleados en las fuerzas armadas, pero no prestan servicio militar.
- **Componente de Reserva** (reserva de contrato): El componente de reserva de las Fuerzas Armadas de Eslovenia está compuesto por ciudadanos que han celebrado voluntariamente un contrato con el Ministerio de Defensa para servir en la reserva contractual de las Fuerzas Armadas de Eslovenia.
- **Servicio Militar Voluntario;** Desde la abolición del servicio militar obligatorio, las Fuerzas Armadas de Eslovenia ofrecen a sus ciudadanos la posibilidad de realizar el servicio militar voluntario.



Bases militares

El ejército esloveno mantiene actualmente un aeropuerto militar, Cerklje ob Krki, cerca de la ciudad de Brežice. El nombre oficial del aeropuerto es Cerklje ob Krki Airbase.

La base aérea de Liubliana comparte el aeropuerto con el aeropuerto internacional de Liubliana. Allí está estacionado un helicóptero Bell 412 para el rescate en montaña.

Cooperación internacional

Eslovenia forma parte de las Naciones Unidas, la OTAN y la Unión Europea, y apoya los esfuerzos de estas organizaciones en operaciones de mantenimiento de la paz y actividades humanitarias. Las Fuerzas Armadas de Eslovenia participan en diversas misiones desde 1997, cuando la primera unidad fue enviada a Albania para una operación humanitaria. Eslovenia ha continuado sus esfuerzos en la cooperación internacional participando en varias misiones en Afganistán, Irak, Chipre, Pakistán y otros países. La cantidad total de personal enviado a través de la contribución de Eslovenia a las misiones es de más de 15.000, pero algunas especulaciones superan los 20.000.



Entrenamiento conjunto con tropas de los Estados Unidos de Norteamérica.

Fuerza Terrestre

Las Fuerzas Armadas de Eslovenia enviaron una solicitud de 14 vehículos blindados Pandur EVO a finales de 2019. Como las SAF ya operan 85 Pandur I (Valuk), que pertenece a la misma familia de vehículos y es el vehículo principal del ejército, se compraron a la misma empresa, que en el pasado era Steyr (austriaca) y hoy General Dynamics Land Systems (estadounidense), la empresa ofrece los vehículos al ejército porque saben que tendrán todos los requisitos para el SAF de los que carecían los antiguos, que es más espacio para tropas, protección, electrónica moderna y RCWS.

A diferencia del Pandur EVO austriaco, que sólo está armado con una Browning HMG M2 de 12,7 mm., algunos Pandur EVO eslovenos estarán equipados con una Heckler & Koch GMG de 40 mm. El gobierno austriaco ofrece un contrato de gobierno a gobierno con el gobierno esloveno para abaratar la compra. El director de GDELS confirmó que no habrá corrupción ni problemas con la compra, ya que la SAF es un cliente importante para ellos. Los 14 vehículos apoyarán a 1 compañía de infantería y el coste se estima en unos 40 millones de euros.

Además de los 14 vehículos blindados Pandur EVO, se les unirán 38 Vehículos Tácticos Ligeros Conjuntos cuya fecha de entrega se decía que era en 2021-2023, pero ha cambiado a medida que las producciones van mejor de lo esperado y, en 2020 ya eran 12 vehículos blindados ligeros conjuntos en el ejército, destinados a reemplazar al Humvee. El coste de la compra fue de 46,5 millones de euros. Estarán armados con M2 Browning



HMG de 12,7 mm y algunos con Heckler & Koch GMG de 40 mm., siendo una de las compañías una compañía antitanque equipada con misiles Spike (ATGM) LR/MR.



S Ravne M-55 S Main Battle Tank



Yugoimport M-80A Infantry Fighting Vehicle

El ministerio de defensa de Eslovenia informó en 2020 que la artillería de ese país estaría equipada con obuses autopropulsados que aumentarían su potencia de fuego, su velocidad y su eficiencia. Se previó que esta compra se realizaría después de la compra de los vehículos blindados Pandur EVO en 2022-2023.

Como las fuerzas terrestres eslovenas ya cuentan con 11 sistemas de defensa aérea de corto alcance (misiles) Roland II, el Ministerio de Defensa de Eslovenia dijo que comprarán un sistema de defensa aérea de corto a medio alcance con radar integrado que reducirá la necesidad de camiones para remolcar un radar para el sistema de defensa aérea. La compra se realizará alrededor de 2024.

En mayo de 2022, Eslovenia firmó un contrato para la entrega de 45 Boxer (vehículos de combate blindados) en cuatro variantes diferentes, por un valor de 281,5 millones de euros y se espera que la entrega de los vehículos comience entre 2024 y 2026.





Eslovenia adquiere cada vez más vehículos con protección contra minas y explosivos improvisados.

Fuerza Aérea

El Ministerio de Defensa afirmó que retirará algunos aviones para reducir los costos de mantenimiento, al tiempo que comprará aviones de transporte de gran tamaño. La compra se concretó en 2007 entre la italiana Alenia C-27J Spartan y la española EADS CASA C-295. Ambos fueron probados en el aeropuerto militar de Cerklje ob Krki Airport por los pilotos eslovenos y se tomó la decisión de comprar el C-295 español, pero uno se estrelló y la compra fue cancelada.

El espacio aéreo esloveno está asegurado por la OTAN con la POLICÍA AÉREA de la OTAN. Para las naciones de la OTAN que no tienen las capacidades aéreas necesarias (Albania, Estonia, Islandia, Luxemburgo, Montenegro, Letonia, Lituania y Eslovenia), existen acuerdos para garantizar la seguridad del espacio aéreo dentro del área de responsabilidad de SACEUR. La Vigilancia Aérea de la OTAN es una misión de defensa colectiva en tiempos de paz, que está en el centro mismo del tratado fundacional de la OTAN. Garantiza la integridad del espacio aéreo de los Aliados y protege a las naciones de la Alianza manteniendo una vigilancia aérea continua 24 horas al día, 7 días a la semana dentro del área de responsabilidad del *Comandante Supremo Aliado en Europa (SACEUR)*.

Marina de Guerra

La Armada de Eslovenia u oficialmente la 430 División Naval no es un servicio separado, sino una parte integral de las Fuerzas Armadas de Eslovenia. La División está formada por la lancha patrullera clase Super Dvora Mk II Ankarán de 58 toneladas de desplazamiento y la lancha patrullera clase Proyecto 1041Z Triglav, que desplaza 375 toneladas.

Misión de las Fuerzas Armadas

En cooperación con la OTAN, la misión de las Fuerzas Armadas de Eslovenia es la de garantizar la defensa militar de la República de Eslovenia, disuadir la agresión militar contra la República de Eslovenia, restablecer la soberanía nacional en todo el territorio, contribuir a la paz y la estabilidad internacionales.



Vehículos JLTV en las Fuerzas Armadas de Eslovenia

El primer contrato de compra de estos vehículos equipados con RWS se concluyó en septiembre de 2021 entre el Ministerio de Defensa Esloveno y el gobierno estadounidense. Eslovenia encargó por primera vez 38 JLTV con CROWS (estación de armas común operada remotamente) a la empresa noruega Kongsberg, armados con ametralladoras Browning M2 de 12,7 mm, que se entregaron a Eslovenia en 2022.

En octubre de 2022, se concluyó otro acuerdo para la compra de 47 unidades adicionales, también equipadas con CROWS de Kongsberg. Un año después, en octubre de 2023, Eslovenia encargó otros 32 JLTV. Estados Unidos transferirá siete unidades adicionales como compensación por la ayuda militar que Eslovenia proporcionó a Ucrania.

El ejército esloveno tiene actualmente 75 JLTV a su disposición. Se espera que las unidades adicionales que fueron contratadas se entreguen entre 2024 y 2025.

Apoyo a Ucrania

Eslovenia entregó a Ucrania 20 blindados Valuk en abril de 2023. El Transporte de Tropas Blindado (APC) Valuk, es una copia bajo licencia del vehículo blindado austriaco Pandur I. Según los últimos datos, había unos 50 vehículos blindados de transporte de tropas de este tipo en servicio en Eslovenia. El vehículo está protegido contra munición calibre 7,62 mm y munición perforante de 12,7 mm. El Valuk puede equiparse con una ametralladora pesada o un lanzagranadas automático de 40 mm.

Previamente, las Fuerzas Armadas de Eslovenia, habían transferido a Ucrania 28 tanques M55S, 35 Vehículos de Combate de Infantería (IFV) M80A y 20 vehículos tácticos todoterreno HMMWV.

Fuentes:

<https://www.gov.si/en/policies/defence-civil-protection-and-public-order/slovenian-armed-forces/about-the-slovenian-armed-forces/>

https://en.wikipedia.org/wiki/Slovenian_Armed_Forces

<https://gagadget.com/es/239473-medios-de-comunicacion-eslovenia-transfiere-en-secreto-a-ucrania-20-vehiculos-blindados-de-transporte-de-tropas-valuk/>

<https://armyrecognition.com/news/army-news/2024/slovenian-army-receives-37-additional-jltv-joint-light-tactical-vehicles>





TRIARIUS

Por un mundo más seguro, estable y en paz